

INFORME FINAL

EVALUACION EXTERNA

PROYECTO: FORTALECIMIENTO DE LOS MEDIOS DE VIDA DE LAS FAMILIAS EN EL TERRITORIO FOCAL GARIFUNA DE HONDURAS (2017-2018)

ENTIDAD EJECUTORA

CONSORCIO FUNDACION AYUDA EN ACCION (AeA), COMISION DE ACCION SOCIAL MENONITA (CASM), CENTRO DE DESARROLLO HUMANO (CDH), FUNDACION SAN ALONSO RODRIGUEZ (FSAR)

COOPERACIÓN: AGENCIA ANDALUZA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO (AACID)

**ROLAND THOMAS MEMBREÑO SEGURA
CONSULTOR**

AGOSTO-SEPTIEMBRE 2019

Contenido

LISTA DE SIGLAS UTILIZADAS	2
RESUMEN EJECUTIVO	3
PRESENTACION	8
1. PRINCIPALES MOMENTOS DE LA EVALUACIÓN, ESCENARIOS Y ACTORES	8
2. METODOLOGÍA EMPLEADA	9
I. ANTECEDENTES Y EL PROYECTO	12
I. EL DISEÑO Y EJECUCION DEL PROYECTO	14
1. PUNTO DE PARTIDA Y LÍNEA DE TIEMPO	14
2. LA UNIDAD DE GESTIÓN, PERSONAL DEL EQUIPO Y LAS ESTRATEGIAS DE EJECUCIÓN	15
3. LA ESTRATEGIA DE EJECUCIÓN POR CONSULTORÍAS	17
4. LAS APORTACIONES DEL CONSORCIO Y DE AEA	19
II. MEDIOS DE VIDA.....	20
1. LÍNEA DE INVERSIONES EN EMPRESAS DE CASABE A LA LUZ DE LOS CRITERIOS DE AACID	20
2. LÍNEA EN CACAO Y DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA SOSTENIBLE Y LOS CRITERIOS DE AACID	25
3. MEDIOS DE VIDA, DIVERSIFICACIÓN ECONÓMICA Y SEGURIDAD CON SOBERANÍA ALIMENTARIA EN LAS COMUNIDADES GARÍFUNAS ..	28
4. RESUMEN DE CRITERIOS AACID EN EL COMPONENTE MEDIOS DE VIDA.....	29
III. INCIDENCIA EN MEDIO AMBIENTE	31
1. INTERVENCIÓN, ESTRATEGIA Y RESULTADOS	31
2. LAS ORDENANZAS Y ACCIONES DE PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	32
3. LOS CRITERIOS DE LA AACID Y LA INTERVENCIÓN EN INCIDENCIA	34
IV. COMPONENTE CULTURAL.....	36
1. RELEVANCIA DEL COMPONENTE	36
2. EL INVENTARIO CULTURAL	36
3. EL COMPONENTE CULTURAL A LA LUZ DE LOS CRITERIOS AACID.....	37
IV. GENERO, ECONOMÍA DE LOS CUIDADOS Y NUEVAS MASCULINIDADES.....	38
1. LA PROPUESTA	38
2. LA EJECUCIÓN Y SUS RESULTADOS	39
3. EL COMPONENTE GÉNERO A LA LUZ DE LOS CRITERIOS DE LA AACID	41
V. CONCLUSIONES.....	44
VI. LECCIONES APRENDIDAS Y RECOMENDACIONES	47
ANEXOS	50
ANEXO 1: MATRIZ DE ANÁLISIS DE INDICADORES DEL PROYECTO	51
ANEXO 2: RELATORÍA DE PERSONAS EN ENCUENTROS Y ENTREVISTAS.....	61
ANEXO 3: PROGRAMA DESARROLLADO	64
ANEXO 4: DOCUMENTACIÓN DE REFERENCIA.....	69

LISTA DE SIGLAS UTILIZADAS

AACID:	Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo
AECID:	Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo
ADT:	Área de Desarrollo Territorial (Circunscripciones geográficas específicas de intervención de Ayuda en Acción)
AeA:	Fundación Ayuda en Acción
ASONOG:	Asociación de Organismos No Gubernamentales de Honduras, Santa Rosa de Copán.
CASM	Comisión de Acción Social Menonita
CDE:	Centro de Desarrollo Empresarial de la Mediana y Pequeña Industria de Honduras
CDH:	Centro de Desarrollo Humano
COPRACAJUL	Cooperativa de Producción Agrícola “Cacaoteros de Jutiapa” Limitada
COPROASERSO	Cooperativa de Productores Agrícolas SERSO, San Viator Limitada
COSUDE:	Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación Internacional
CURLA:	Centro Universitario Regional Litoral Atlántico
DACHOJ:	Asociación de Damas Chocolateras de Jutiapa.
ECADERT:	Estrategia Centroamericana de Desarrollo Rural Territorial
FSAR:	Fundación San Alonso Rodríguez
FHIA:	Fundación Hondureña de Investigación Agrícola
GAT:	Grupo de Acción Territorial del convenio 737
INFOP:	Instituto Nacional de Formación Profesional
IMs:	Instancias Municipales
MAMUGAH:	Mancomunidad de Municipios Garífunas de Honduras
MPM:	Mesas de Protección del Medio Ambiente
MV:	Medios de Vida
OMM:	Oficina Municipal de la Mujer
OSCs:	Organizaciones Sociales Civiles
PACODE	Plan Andaluz de Cooperación para el Desarrollo
PIT	Planes de Intervención Trienal de AeA
Prawanka	Encuentro en lengua misquita: Programa de desarrollo COSUDE-AeA, que durante 12 años fortalecerá en los pueblos indígenas del litoral atlántico los procesos productivos de cacao, granos básicos y de la pesca.
RRNN:	Recursos Naturales con pueblos indígenas.
UG:	Unidad de Gestión a cargo de la ejecución del proyecto
UMA:	Unidad Municipal Ambiental

RESUMEN EJECUTIVO

1. Misión evaluativa: A continuación se ofrecen los resultados de la evaluación externa del proyecto “Fortalecimiento de los medios de vida de las familias del territorio focal Garífuna de Honduras” ejecutado en el periodo octubre 2016 hasta el final del año 2018 por el consorcio integrado por la Fundación Ayuda en Acción (AeA), La Comisión Social Menonita (CASM), la Fundación San Alonso Rodríguez (FSAR) y el Centro de Desarrollo Humano de Honduras (CDH) contando con la cooperación de la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AACID).

La evaluación en terreno se llevó a cabo a partir del 10 de agosto de 2019 (iniciando en la segunda semana del mes) cerrando con una socialización preliminar de resultados el 3 de septiembre, abarcando los tres municipios de cobertura de esta iniciativa en el departamento de Colón: Iriona, Balfate y Santa Fe en la región Atlántica de Honduras (Véase en anexos detalle del plan efectivamente desarrollado y relatoría de los grupos y personas entrevistadas).

Se contó con un consultor y un equipo contraparte conformado por los directores de las (Áreas de Desarrollo Territorial- ADT) Garífuna Cabo Camarón y Garífuna Centro (más tres técnicos) que fueron integrantes del proyecto, particularmente en su segundo y último año. Con ellos se hizo una revisión general del proyecto, se organizó y acompañó la jornada y finalmente se socializaron los hallazgos y recomendaciones preliminares, contando para esa sesión con el encargado nacional de monitoreo y evaluación de AeA, con lo que se elaboró la versión inicial y posteriormente, con las consideraciones del técnico de AeA para Andalucía, la presente versión final.

2. Contexto de ejecución del proyecto: El proyecto se diseñó en 2014 y por distintas razones se empezó a ejecutar en octubre de 2016. El año 2017, que constituye para efectos prácticos buena parte del primer año del proyecto, fue un año electoral muy tenso políticamente en Honduras entre la oposición y el partido gobernante, con un candidato que postulaba una reelección muy discutible constitucional y políticamente en el país, además de los ajustados y cuestionados resultados que le dieron el gane, apenas con el 1.53 por ciento de los votos. Las constantes manifestaciones populares de protesta política afectarán la presencia de los equipos y personal en los territorios, la consecuente crisis económica corriendo a la par de la política, implicará también costos institucionales en rotación de personal, incluso de las direcciones administrativo territoriales de interés de AeA (las ADT) lo mismo que el alcance de acciones como las de la incidencia y en general las reuniones para establecer las condiciones iniciales. Se trata de un contexto recesivo en todos los órdenes.

3. Circunstancias institucionales de la evaluación: Al momento de la evaluación habían transcurrido varios meses desde la conclusión del proyecto y en algunos casos hasta 8 meses desde la finalización de algunos resultados del proyecto (particularmente los resultados 2 y 4). El personal que lo integró, en su mayoría, ya no se encontraba, quedando solo algunos profesionales que hoy son directores de las ADT de los territorios. El coordinador del proyecto se hallaba en El Salvador. Buena parte de líderes y personas participantes de esta iniciativa en los territorios tampoco se encontraban, migrando debido a la crisis política y económica. La coordinación del proyecto se extendió por esos meses de 2019 para garantizar su cierre, a la espera de concretar algunas ordenanzas y concluir lo relacionado a género. La persona a cargo del monitoreo y planificación a nivel central de AeA en el país se encontraba de baja por afectación del dengue, una epidemia con muchos muertos al momento de la evaluación. En el país, por su parte, apenas había amainado la serie de disturbios nacionales en el marco de la crisis política que se

vive, por lo que la entrada a la zona se dio en esas circunstancias, bajo las claras huellas de tranques en las carreteras y mucha presencia militar.

4. El proyecto: problemáticas de atención y componentes. El proyecto se enfocó en aspectos pertinentes al perfil de actores sociales y económicos de 12 comunidades de los tres municipios de cobertura: Iriona, Balfate y Santa Fe (4 comunidades por cada municipio) destacando la particularidad de región étnica garífuna de este territorio y la perspectiva de fortalecer la capacidad de resiliencia de estas comunidades frente al desafío del cambio climático y su sobrevivencia étnica. El crecimiento en toda esta región de la industria ganadera extensiva, de la explotación de miles de hectáreas de palma africana, de los intereses mineros y turísticos transnacionales, son parte de los factores que se suman a las afectaciones del cambio climático global que vienen degradando de manera crónica este espacio del caribe, foco de amenazas y conflictividad político-territorial con las comunidades garífunas, región afectada además por su condición de corredor geográfico del narcotráfico con todas las secuelas de violencia y corrupción

Con el proyecto se buscaba complementar acciones desarrolladas anteriormente con una iniciativa mayor, el Convenio 737 con la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECDI), una intervención regional con contrapartes en toda Centroamérica que cerró en el año 2016.

La intervención se estructuró con cuatro componentes: **a) medios de vida** contemplando inversión en equipo para el procesamiento de casabe, protección de cuencas con cultivo de cacao, diversificación productiva), **b) incidencia política** con énfasis en la dimensión ambiental local (protección de bosques y costas, manejo de basuras en las comunidades) **c) género** (economía de los cuidados y nuevas masculinidades) y **d) rescate y fortalecimiento cultural garífuna**, concretado en un inventario de las distintas modalidades de la cultura garífuna.

5. Principales hallazgos y conclusiones de la evaluación. A tenor de los ocho criterios de AACDI, los componentes de mayor impacto y resultados son dos: **a) medios de vida**, particularmente en procesamiento de casabe y producción de yuca, pero en menor grado cacao y promoción de la diversificación productiva, teniendo en cuenta que en términos de prioridades el mayor peso en este conjunto lo tenía el casabe y **b) incidencia política** vincula al tema ambiental comunitario.

Los principales factores de éxito que comparten estos dos componentes son su vínculo a organizaciones y procesos socioeconómicos y políticos. Son precisamente los factores que no logran el peso suficiente en los otros dos componentes: género y rescate cultural. Desde el consorcio y particularmente desde la programática de AeA se tiene una plataforma de reforzamiento y apoyo a todos los componentes, cuestión clave que explica los buenos resultados alcanzados a pesar de distintas limitaciones y vicisitudes en la ejecución del proyecto y en el mismo consorcio.

En su conjunto y como **saldo de las acciones del proyecto** queda una mayor capacidad productiva instalada tanto en establecimiento de procesamiento de yuca, como en parcelas con aprendizajes técnicos y de manejo de nuevos rubros en miras a potenciar una línea de diversificación productiva en términos de seguridad y soberanía alimentaria y de resiliencia en una perspectiva ambiental sobre protección de recursos en situación crítica, un reforzamiento a conceptos que buscan la equidad genérica y acciones de incidencia en la política ambiental que se concretaron en distintas ordenanzas y espacios entre entidades civiles y administrativas locales, como herramientas disponibles para acciones futuras. Todas estas dimensiones son parte de tendencias, iniciativas y programas que cruzan estos

ámbitos territoriales y que cuentan con la persistente presencia programática de Ayuda en Acción en los territorios.

5.1 Resultados en Medios de Vida

A. Procesamiento de casabe: se logró la renovación de la casi totalidad del parque de máquinas e instalaciones de seis establecimientos (5 de Iriona y 1 de Santa Fe), aportando al **desarrollo empresarial y organizacional** de las comunidades y a **la eficiencia y sostenibilidad** de esta actividad, importante insumo al proceso en ciernes de industrialización y mercadeo a mayor escala del casabe, con enfoque de cadena de valor por parte de AeA para un desarrollo de mediano y largo plazo con el apoyo de Misereor. La renovación de equipo e instalaciones llega en el momento oportuno cuando el existente presentaba claros signos de obsolescencia, abriendo una nueva etapa de capacidades técnico- productivas. Las nuevas instalaciones aportan una dignificación laboral con un ambiente adecuado y decoroso a la par que libre de contaminantes con la construcción de sumideros para canalización de aguas residuales.

A la par se rescata semilla criolla, se promueven variedades de yuca y cambios en los métodos de cultivo para una **mayor productividad** (se han identificado al menos 23 variedades, 7 de ellas garifunas ancestrales). El impacto ha sido muy positivo en el ámbito de las seis comunidades garifunas, con cientos de familias en cada comunidad beneficiándose de manera directa de este servicio mejorado. La relación con **género** y con la **dimensión cultural** es directa, ya que la producción de casabe está a cuenta de las mujeres y el casabe se encuentra en el centro de la identidad cultural y la sobrevivencia garífuna.

B. Con el cacao se buscaba aportar en línea de la **sostenibilidad ambiental** estableciendo parcelas en cuencas hidrográficas de los distintos municipios, pero esto se vio limitado por la severidad del clima, la falta de una asesoría agronómica más acertada, más cierta interpretación legal y normativa sobre la inconveniencia de establecimiento de rubros como el cacao en cuencas. Igualmente, acá faltó la conectividad de esta acción con las organizaciones locales que giran alrededor de la producción, procesamiento y comercialización del cacao, y de género, pues esta es una actividad productiva donde las mujeres han logrado posicionarse (asociaciones de mujeres cacaoteras).

C. La diversificación productiva se presentó más como demostración de una opción alternativa, que de acciones articuladas a organizaciones económicas de los actores a nivel local o a procesos de afectación más programática y sostenida en los sistemas de producción de las familias y las comunidades, aunque el tema no es nuevo en estos sectores y de hecho se tienen distintos desarrollos, sin chance en esta evaluación para tener una idea clara de los alcances de estos procesos en los distintos territorios, pero si se pudo establecer que con esta iniciativa en el conjunto de las familias se están recuperando al menos unos cuatro rubros tradicionales además de la yuca, con los beneficios del caso en la dieta familiar. La diversificación está llamada a jugar un papel clave en la resiliencia frente al cambio climático. De hecho **Misereor** tienen comprometidos esfuerzos en esta línea en la programática conjunta con AeA.

5.2 Resultados en Incidencia: Los méritos del **componente incidencia** se concretaron en ordenanzas municipales (un total de 6, esto es, dos por municipio) en línea de detener la tala y quema de bosques, así como lograr el manejo de basuras en comunidades y en las playas, convertido en un problema muy grave para la salud pública de la mayor parte de la población de las 12 comunidades. Pero también en saldos de **desarrollo institucional** dejando **dos mesas de Diálogo y Concertación para la Protección del Ambiente** instaladas, una en Balfate y otra en Santa Fe, (Trujillo), de las que se esperan planes y monitoreos en resguardo del ambiente. Además de ello se apoyó el equipamiento de las Unidades

Municipales Ambientales de esos municipios y a las Oficinas de la Mujer, lo que abona a la función y desempeño de estas instancias, cuyas titulares valoran el aporte brindado con el proyecto.

De manera colateral esta incidencia movilizó otro objetivo vinculado estratégicamente a la preservación de los recursos naturales del municipio: **la declaratoria de municipios libres de minería industrial**. Facilitó estos resultados la acertada conjunción de actores civiles y operadores políticos locales (**conectividad**), las urgencias frente al trastorno climático global y la buena formación y asesoría brindada por una parte consultora experimentada como ASONOG. La mayor evidencia en **género es** que buena parte de las instancias ambientales y del liderazgo en este terreno lo tienen las mujeres.

5.3 Resultados en el componente cultural: El **inventario cultural Garífuna** es un valioso producto generado en la dimensión de rescate de la identidad garífuna y sus tradiciones y aunque gozó de las necesarias acciones de difusión, hay una discontinuidad de proceso, que lo fija más como un evento singular con saldo de una herramienta con mucho potencial si logra una articulación más orgánica al tramado cultural y educativo local (particularmente de los territorios garífunas) y nacional tanto en lo curricular como en lo mediático. Se espera que organizaciones garífunas y MAMUGAH lo potencien.

5.4 Resultados en género: El proyecto presentó mayores dificultades con el **componente de género** (economía de los cuidados y nuevas masculinidades), con limitaciones para desarrollar procesos y vincular las acciones formativas hacia las organizaciones de mujeres existentes a nivel local, pero igualmente descifrar y optimizar el marco cultural de género garífuna mediado por una cultura matriarcal más que patriarcal. La propuesta era demasiado convencional a estas coordenadas evidenciando la necesidad de una comprensión cultural para este tipo de intervenciones.

En este componente se resiente la falta de personal institucional más calificado para desarrollarlo, pues se esperaba esto como aporte de la Fundación San Alonso Rodríguez, pero justamente la FSAR sale del consorcio al finalizar el primer año del proyecto. No se logró para el siguiente año remontar los vacíos de tiempo y retos técnicos de los procesos a desarrollar, aunque la parte consultora especializada para los aspectos formativos hizo su papel. AeA carece a nivel regional de personal especializado en género, aunque esta es una dimensión programática de la entidad.

Se advierte un contraste entre liderazgos femeninos en las comunidades, redes municipales y civiles de mujeres, organizaciones productivas a cargo de mujeres (en casabe y en cacao) y el universo seleccionado por el proyecto (familias). Es evidente que género ha tenido oportunidades de desarrollarse en estos territorios, pero el tipo de intervención del proyecto no pudo aprovechar estas ventajas estratégicas, lo que luce un tanto apartado no solo a conceptos como economía de los cuidados, sino a género en el desarrollo. Con todo se reforzaron conceptos en género, se socializó más la propuesta de nuevas masculinidades y se logró involucrar en todo ello a 160 familias de los tres municipios: 47 de Irióna, 55 de Balfate y 58 de Santa Fe.

6. La estrategia de ejecución, plazo y coyuntura del proyecto: La fórmula de ejecución de la iniciativa a través de una unidad de gestión (un pequeño equipo de profesionales con una coordinación especializada) apoyada en una buena cantidad de consultorías, se orientaba a garantizar los mejores resultados gerenciales y de campo, desde luego en un marco de integración entre el proyecto y la dinámica de las ADT, no solo en lo administrativo, sino en lo programático. Distintos factores limitaron la funcionalidad de este esquema, principalmente: a) la rotación de personal técnico y de directivos de las ADT en el corto período del proyecto, incluso se tuvo una baja por fallecimiento de un técnico. b) la coyuntura política del país, luego de los cuestionados resultados electorales de 2017 que crearon una

situación muy tensa a nivel nacional y para la movilización y reunión en los territorios, c) el poco plazo de dos años del proyecto que supone procesos donde hay que desarrollar condiciones y contar con un chance para validar las propuestas, es decir, un tiempo de maduración de esas condiciones. La salida del consorcio de la FSAR fue parte de esas afectaciones críticas, pues supuso la recomposición de una ADT, una nueva coordinación, más la pérdida temporal de la persona a cargo de género.

7. Los retos que deja entrever la evaluación La evaluación ha permitido plantear a la consideración de AeA, una serie de cuestiones en línea de mejorar la intervención de un proyecto tanto en relación a los potenciales y dimensiones mayores de proyección de la institución, como de cara a los resultados o impactos con los grupos y territorios con que se trabaja, en las siguientes principales direcciones:

- La estabilización del personal, una mayor optimización de la organicidad entre la intervención del proyecto y las líneas de las ADT, la cuestión del rendimiento de las consultorías respecto a los resultados o productos y la forma en que la institución incorpora saberes y crea bagaje, lo cual implica una estrategia de personal clave en determinados campos capaz de asimilar las contribuciones de las consultorías y trasladarlas hacia el sistema y sus actores.
- Desde los titulares de derecho o bases participantes en esta iniciativa se requiere, en aras de la sostenibilidad y el impacto apostar a tres saldos estratégicos y en la medida de lo posible garantizarlos: organizativo, conductual y conceptual- instrumental.
- Las acciones son más exitosas si tienen de referentes a organizaciones y su fortalecimiento como producto de las mismas, la promoción de nuevas visiones son viables si articulan a prácticas concretas de los actores y se traducen en nuevas actitudes y forma de hacer las cosas (esto es unir lo conceptual y lo práctico) y en esa misma línea asegurar los cambios de visión y la adopción efectiva de las correspondientes herramientas para asegurar un giro efectivo en los comportamientos grupales, comunitarios y ciudadanos.
- Otro aspecto crucial a fortalecer es la perspectiva de procesos, sin dar chance a eventos aislados, que en sí mismo no crean las condiciones sostenibles que se quieren establecer para afirmar pautas de comportamiento distinto, o cambios más consistentes.

La conectividad (sostenibilidad) requiere una mención especial. Está patentizada de manera muy efectiva en el componente de medios de vida, particularmente en lo que se refiere a las inversiones en equipo para la producción mecanizada de casabe y a rendimientos productivos bajo variedades y técnicas distintas en el cultivo de yuca como parte de todo un proceso de desarrollo de esta actividad, lo mismo a la incidencia política por el acierto de concertar para esta intervención a actores relevantes locales tanto de la parte gubernamental local como de sociedad civil, pero esta conectividad resultó débil en las inversiones de cacao y muy claramente en género con poca vinculación a las organizaciones de mujeres tanto en el plano productivo como social.

Finalmente, un reto relevante es el de remontar las barreras culturales y lograr una mayor convergencia de visiones entre una institución con personal mayoritariamente ladino o mestizo y una región de interés étnico, culturas sometidas de por sí a fuertes presiones desde la nación mayor a tipos de incorporación con distinto grado de desintegración cultural, social y étnica. La cuestión es cómo lograr la mejor fórmula de integración que preserve a su vez, como en este caso, la cultura garífuna. Se trata de una comprensión del tipo de economía, relaciones sociales y valores. Acá no se ha escatimado en recomendar una mayor inversión en mediaciones pedagógicas, antropológicas y culturales y a diagnósticos más específicos en esa línea. Ayuda en Acción tiene claro este reto y está construyendo condiciones para la interculturalidad.

PRESENTACION

1. Principales momentos de la evaluación, escenarios y actores

La jornada de evaluación del proyecto se desarrolló en campo del 10 de agosto al 3 de septiembre, con los siguientes principales momentos:

- A. Una revisión general del proyecto con el equipo institucional disponible: segunda semana de agosto. Esto en la sede de la ADT Garífuna Cabo Camarón de AeA en Tocoa, en las oficinas de la Comisión de Acción Social Menonita (CASM).
- B. Trabajo de campo en la tercera y cuarta semana de agosto, en encuentros y entrevistas con grupos y personas tanto en el municipio de Irióna (una semana) como en el de Balfate y Santa Fe (una semana ambos territorios). Irióna ameritó una semana completa por ser la zona más alejada y de mayor concentración de población garífuna.
- C. Socialización preliminar de resultados con el equipo institucional contraparte de la evaluación constituido por los directores de las ADT Garífuna Cabo Camarón y Garífuna Central, así como con el encargado de Planificación y Monitoreo de Ayuda en Acción.

En total se tuvo presencia en 4 municipios y 10 localidades, logrando una participación de 107 personas, para un total de 25 encuentros, tal y como se describe en los siguientes cuadros:

Semanas	Municipios	Localidades	Participantes
1era: 12 a 17 agosto	Tocoa	Sede de AeA- CASM (1)	6
2da: 19 a 23 agosto	Irióna	Tocamacho/Irióna Viejo, Ciriboya, Cusuna, Irióna Puerto (5)	39
3era: 26 a 30 agosto	Balfate	Balfate centro, Rio Esteban (2)	37
	Santa Fe	Centro de Santa Fe y San Antonio (2)	25
3 semanas	4 municipios	10 localidades	107 personas

Actores y encuentros en la evaluación

Actores	Encuentros
Alcaldes (Alcalde de Santa Fe)	1
Responsables de la Oficina Municipal de la Mujer y coordinadoras de las redes municipales de mujeres (las de cada municipio)	3
Grupos de empresas de Cazabe (Tocamacho, Irióna Viejo, Cusuna, Ciriboya y San Antonio en Santa Fe)	5
Grupos de personas participantes de Economía de los Cuidados	3
Grupos de personas participantes en Medios de Vida	3
Grupos de personas participantes en Nuevas Masculinidades	3
Grupos de personas en tema de Incidencia y Medio Ambiente	3
Mesa Municipal del Medio Ambiente y Unidad Municipal del Medio Ambiente (Balfate)	1
Equipo AeA para revisión del proyecto	1
Red de Jóvenes (En Balfate)	1
Empresa de Jóvenes Esperanza de la Juventud (Hemenigi Nibureitiñum) en Cusuna	1
ONGs Vinculadas (MISEREOR)	1
	25

2. Metodología empleada:

Aparte de la lectura de la documentación de referencia y diseño de instrumentos para la jornada, se procedió de la siguiente forma:

a) **Revisión general del proyecto con el equipo institucional disponible atendiendo a sus resultados respecto a los objetivos planteados y los criterios de la AACID.** Dos situaciones importantes a puntualizar a este respecto son:

- Que del equipo original con que se ejecutó el proyecto en su primer año (2017) ya no quedaba nadie, excepción del coordinador del mismo, en ese momento en El Salvador.
- Por ello la interlocución fue más con algunos miembros del equipo que ejecutó el proyecto en el segundo año y concretamente a partir de abril del 2018.

Entre los principales aspectos analizados en la revisión del proyecto con el equipo institucional se encuentran:

- ✓ Diseño del proyecto (criterios, referentes, línea de base, experiencia en los territorios, conexiones, etcétera)
- ✓ Revisión general de avances y limitaciones en cada uno de los objetivos con especial atención a conceptos, herramientas y prácticas socializadas y su grado de apropiación por los grupos.
- ✓ Formas de articulación y funcionamiento de los distintos actores en toda la cadena de operación y estrategia.
- ✓ Formas operacionales para los distintos componentes
- ✓ Variaciones en contexto general e institucional y sus afectaciones efectivas o potenciales al proyecto, incluidos todo el plus posible en contribuciones desde los distintos actores.
- ✓ Variables en la ejecución del proyecto. Acá, entre otros aspectos, se advirtió una significativa rotación de personal a todos los niveles, incluida una baja con el lamentable asesinato del encargado de incidencia en 2018. La figura más persistente de todo el equipo fue la coordinación del mismo.
- ✓ Análisis de los resultados a nivel de la matriz de marco lógico y sus indicadores.
- ✓ Análisis de los objetivos y sus resultados en relación a los criterios de AACID
- ✓ Identificación de lecciones aprendidas

b) **Interlocución en la zona del proyecto (municipios de Iriona, Balfate y Santa Fe) con los actores de referencia de esta iniciativa y visitas a distintos emprendimientos.**

- ✓ Se tuvo visita de campo a las instalaciones de procesamiento de yuca, verificando inversiones, grado de satisfacción de los usuarios de esos sistemas con lo ejecutado y encuentros sobre la visión que tienen de sus emprendimientos. En estas reuniones participaron directivos y mujeres representantes de las familias en uso de este servicio.
- ✓ En cuanto al rubro cacao, resulto con menos impacto por razones que se presentan en este informe, pero se tuvo oportunidad de un encuentro con productores en Rio Esteban, Balfate y otro con productoras de Santa Fe. En Iriona, donde el cacao no estaba previsto en las acciones

del proyecto, se tuvo al menos interlocución con algunas iniciativas indicadores del potencial de este rubro para esta zona.

- ✓ Igualmente se sostuvieron encuentros con grupos de personas que tuvieron rol de formadoras para el componente de economía de los cuidados, así como con formadores y participantes en el componente de nuevas masculinidades.
- ✓ Respecto a este componente se lograron las entrevistas con las responsables de las Oficinas de la Mujer de cada uno de los municipios. Pero en cuanto a entrevistas con redes de las mujeres, en Irióna se expresó que la misma no ha estado funcionando, en Balfate y Santa Fe que estas instancias eran parte de la Oficina de la Mujer, situación a contrapelo de la definición de sociedad civil de las mismas. Indicaron también las responsables de las OMM, que el rol de estas redes se limitó en realidad a la actividad de cierre, aunque mujeres que son parte de la red participaron en este componente.
- ✓ Se logró tener entrevista con una o dos personas que fueron parte del componente de incidencia, y con instancias ambientales (Mesa ambiental y unidad municipal ambiental en Balfate)
- ✓ Excepción de un alcalde (el de Santa Fe), no fue posible tener a disposición otros alcaldes, con los que se esperaba obtener los criterios o percepciones de ellos de las acciones del proyecto como tal y su rol en el mismo, pero más a fondo la visión de MAMUGAH.

c) Reunión de socialización de resultados preliminares con los directores de las ADT implicadas y con el director de Planificación y Monitoreo de AeA.

Se presentó en una jornada de mediodía del martes 3 de septiembre (sede del CASM en Tocoa) un resumen de hallazgos y recomendaciones sobre los cuatro objetivos del proyecto y sus resultados. Se recibieron e incorporaron importantes insumos brindados de parte de los directores de las ADT y del responsable de Planificación y Monitoreo de AeA. De esta forma se generó la versión preliminar del informe, remitida a AeA para obtener observaciones, consulta que se realizó del 27 de septiembre al 11 de octubre y sobre cuya base se trabajó una nueva versión, la cual a su vez contó posteriormente con las consideraciones del técnico de Ayuda en Acción en Andalucía, integraron en todo lo posible para este informe final por la parte consultora.

Dado que al momento de esta evaluación externa se estaba al término de un periodo extraordinario de cierre para el informe final y sistematización de esta iniciativa, a una distancia de 8 meses de haber concluido el proyecto y a que para la interlocución sobre los distintos componentes solo se contó con parte del equipo ejecutor en los 8 meses finales del 2018, la parte consultora encontró más conveniente ajustarse a los hallazgos en campo, complementando con percepciones desde los actores y con elementos documentales secundarios.

Además de la presentación de los principales hallazgos, recomendaciones y lecciones aprendidas, se ofrece como anexo 1 la Matriz de marco lógico del proyecto a la luz de las observaciones de la evaluación, principalmente en campo.

El contexto país y en particular de la región durante la evaluación del proyecto consistió en: a) una situación de sequía que se prolonga indefinidamente afectando sistemas de agua, cosechas y salud de la población, muy diezmada para ese momento por una epidemia de dengue apenas en proceso de control y que deja a la fecha 117 muertos y b) la continuidad de la fuerte crisis política, cuyas huellas a lo largo y ancho de este territorio son los restos de materiales utilizados por manifestantes para el bloqueo de carreteras y el patrullaje sostenido de efectivos del ejército y la policía en las ciudades con chequeos frecuentes en las carreteras. Todo ello combinado con racionamientos de agua y fallos de horas en el suministro de energía eléctrica.

Como consecuencia de esta situación, en el país se tiene depresión económica, desempleo y militarización creciente y un impulso más a la fenomenal masa migratoria hondureña, la más elevada de la región y en la mira de las políticas de contención migratoria de EEUU y ahora de México, un país obligado al colaboracionismo con la dura política norteamericana y que el gobierno hondureño, deteriorado además por el narcotráfico en todas las esferas, con índices record de violencia, trata de compensar de una manera que no todo el mundo puede aplaudir, con el anuncio de la instalación de su embajada en Jerusalén, en un momento en que además la línea extrema israelita con Benjamín Netanyahu a la cabeza en su intento de reelección, se plantea la anexión de territorios y costas palestinas (Valle del Jordán y norte del mar muerto).

Al término de la jornada de campo de esta evaluación, el huracán Dorian en magnitud 5 había arrasado plenamente con las Bahamas, y en Cortés, Honduras, era asesinada el 9 de septiembre la dirigente garífuna Mirna Suazo en medio del conflicto territorial entre comunidades garífunas e intereses empresariales naciones y transnacionales

I. ANTECEDENTES Y EL PROYECTO

El proyecto **Fortalecimiento de los medios de vida de las Familias en el Territorio Focal Garífuna de Honduras** (referencia de expediente AACID 0C073/2015), emplazada su ejecución en el departamento de Colón (región septentrional y del litoral atlántico de Honduras), concretamente en los municipios de Iriona, Balfate y Santa Fe, está motivado en la serie de problemáticas identificadas en esas localidades alrededor de medios de vida-género y cultura, manejo sostenible de ambiente y recursos naturales, afirmación de identidades en un contexto multicultural y de diversidad étnica, y la necesidad de desarrollo de capacidades de propuesta y de incidencia de los actores en el poder local municipal. Problemáticas que se conjugan para un efecto negativo general, particularmente desfavorable para las mujeres, un actor clave, con un papel relevante pero no valorado en la sobrevivencia familiar y comunitaria.

La propuesta fue diseñada por Ayuda en Acción en vista a estas problemáticas con las que ya se venía trabajando a partir de la participación del consorcio AeA, CASM, Fundación San Alonso y CDH en el convenio 737 con la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECIDI), una intervención regional con contrapartes en toda Centroamérica y que cerró en el año 2016.

La intervención en el marco del convenio 737 se desarrolló durante tres años en el departamento de Colón y en referencia a los municipios de interés se enfocaba en la resiliencia frente al cambio climático global con un enfoque de género y una estrategia gerencial a través del Grupo de Acción Territorial (GAT) donde las agendas municipales y las redes de mujeres eran actores clave.

Con la solicitud del consorcio AeA, CASM, Fundación San Alonso y CDH a la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AACID) se buscaba complementar, reforzar o asegurar distintas dimensiones del convenio 737, en una versión más moderada y en tres de los municipios de Colón ya indicados (Iriona, Balfate y Santa Fe), abarcando las siguientes doce comunidades:

Municipios	Comunidades
Iriona	Tocamacho (*) Iriona Viejo Ciriboya /Cusuna
Balfate	Río Esteban/Balfate Centro Lucinda /Las Crucitas
Santa Fe	Colonia Suyapa/El Mirador San Antonio/brisas de san Antonio
3 municipios	12 comunidades

(*) Tocamacho quedó recientemente delimitado formalmente como parte del Municipio de Juan Francisco Bulnes del Departamento Cabo Gracias a Dios. Pero al momento del proyecto era atendido en lo político administrativo por Iriona del Departamento de Colón

De esta forma, los objetivos de la nueva solicitud contemplaban fortalecer los medios de vida de las poblaciones meta en orden a dar más chances a la seguridad y soberanía alimentaria con cuidado del medio ambiente, capacitando en técnicas agroecológicas y manejo de rubros en esquemas diversificados y sostenibles, entre los cuales se incentivaría el cacao a pequeña escala, un rubro adaptado al clima y condiciones de la zona y en expansión de doble beneficio tanto para generación de ingresos como para la protección del medio ambiente, siendo en el conjunto relevante la producción de casabe (procesamiento y cultivo de yuca) clave en la economía y sobrevivencia garífuna, habilitando con

equipo e instalaciones a las empresas comunitarias (tradicionalmente denominadas galpones) y mejorando la productividad en parcela.

En género se buscaba producir cambios básicos en los roles de parejas, particularmente en la distribución de las tareas domésticas, así, el tema de nuevas masculinidades aportaría un nuevo sentido y actitudes en los comportamientos masculinos para una relación más equitativa entre hombres y mujeres y a través del concepto de economía de los cuidados una fórmula que liberara tiempo de las mujeres del ámbito doméstico y les permitiera más uso del espacio público, privado y social. En incidencia se trataba de fortalecer la formación político-jurídica en este campo y de dar forma a iniciativas municipales sobre todo en ámbito ambiental. Un tema especial y que destaca en el conjunto fue el de rescate de distintas dimensiones culturales del pueblo garífuna.

Esta gama de aspectos se corresponden a los desafíos de las poblaciones garífunas amenazadas en distintos frentes, desde el de la colonización interna de la supra nación mestiza que coloca sus territorios en la mira de iniciativas transnacionales o de mayor expansión del capital agroindustrial o turístico, lo cual supone la liquidación de modelos de economía étnica, con su correlato de erosión socio- cultural (olvido por falta de incentivos de los elementos de identidad cultural garífuna incluido el mismo idioma), hasta el despoblamiento relativo y debilitamiento del relevo generacional (migraciones cada vez mayores particularmente de jóvenes por causa del desempleo, falta de oportunidades, violencia y crisis política).

En la sociedad garífuna las mujeres juegan un rol relevante y en su conjunto las acciones del proyecto buscaban confluir para un efecto positivo en su posicionamiento económico, social, rol y liderazgo y fortalecimiento de la cultura y la identidad.

La caracterización de problemáticas y datos generales para inscribir las propuestas del proyecto tuvieron como referencia los sistemas de información, indicadores y experiencia de años aportados por las Áreas de Desarrollo Territorial (ADT) de emplazamiento del proyecto: ADT Garífuna Centro y ADT Cabo Camarón.

El proyecto estaba previsto a iniciar su implementación en el año 2014, pero por distintas razones su ejecución inició en octubre del año 2016. Pero el año 2017, que cuenta para efectos prácticos como el primero del proyecto, fue un año electoral muy tenso políticamente en Honduras entre la oposición y el partido gobernante, con un candidato que postulaba una reelección muy discutible constitucional y políticamente en el país, además de los ajustados y cuestionados resultados que le dieron el gane, apenas con el 1.53 por ciento de los votos. Toda esta situación derivó en una fuerte crisis política que es el escenario de ejecución del proyecto con las afectaciones del caso.

I. EL DISEÑO Y EJECUCION DEL PROYECTO

1. Punto de partida y línea de tiempo

Para la ejecución de esta iniciativa se dispuso de una Unidad de Gestión (UG) integrada con personal de las distintas ADT y una coordinación específica de la misma, auxiliado por una estrategia de implementación de componentes en base a la contratación de consultorías especializadas.

A la vez, cada uno de los integrantes del consorcio estaba a cargo de un componente del proyecto, excepto el CASM que llevaba Medios de Vida y el componente del Rescate Cultural y así fue la distribución presupuestaria que se asignó según componente : a) ADT Garífuna Cabo Camarón en Medios de Vida en el municipio de Iriona, región de mayor concentración garífuna, b) la Fundación San Alonso de la ADT Garífuna Centro en los temas de Economía de los Cuidados y Nuevas Masculinidades en Santa Fe, c) en Balfate, el CDH en el tema de Incidencia Política.

La crisis política que se agudiza con los resultados electorales del año 2017 afectará la vida del país en todos los órdenes y desde luego al proyecto y sus actores. Las constantes manifestaciones populares de protesta política afectaran la presencia de los equipos y personal en los territorios, lo mismo que el alcance de acciones como las de la incidencia y en general las reuniones para establecer las condiciones iniciales. Se trata de un contexto recesivo en todos los órdenes.

Pese a que el proyecto contó en su diseño con los antecedentes de la intervención del convenio 737, así como con las referencias y experiencia de las ADT y visiones de MAMUGAH, no dispuso de una línea de base o diagnóstico específico, lo que limitó la caracterización de problemáticas de partida y principales factores en juego con los correspondientes planteamientos o hipótesis de cambio, lo que no solo afecta a las mediciones sino principalmente al tipo de alternativas ensayadas. Con todo y para algunos aspectos se dispuso de la realización de encuestas de percepción iniciales y de cierre, particularmente en Economía de los Cuidados y en relación al Plan de Conciliación.

Faltó en especial un mayor emplazamiento de la propuesta en el ámbito cultural Garífuna en lo que respecta a género y un tanto a incidencia. En esta línea cabe indicar que AeA viene dotándose recientemente de un **enfoque de interculturalidad** reconociendo la necesidad de esta perspectiva en beneficio de una mayor eficacia de sus intervenciones con grupos étnicos.

En la línea de ejecución del proyecto hay dos fases claramente marcadas en tiempo y forma:

- a. La del primer año con un primer equipo y metodologías. Un año en que había que crear condiciones para la ejecución de los componentes y en medio de la crisis política y por ello un tanto ralentizado.
- b. La del segundo año (a partir de abril de 2018) con un segundo equipo y variantes metodológicas.

En general el primer año (por todo lo indicado sobre el contexto) fue de más lenta ejecución: incidencia no tiene desarrollo, ni cultura, mientras que Medios de Vida y Economía de los cuidados van a tener un bajo perfil y dificultades. Todo se intensifica en el segundo año, particularmente para los componentes de Medios de vida e Incidencia. Durante 2018 Economía de los Cuidados no logra remontar el bajo perfil y tiene que prolongar actividades hasta 2019 para alcanzar el cierre. Por su parte, el componente cultural, una consultoría más puntual, se ejecuta en el último trimestre de 2018.

Línea de tiempo en la ejecución de los componentes del proyecto

Componentes	2017	2018
Medios de vida	Avance y resultados limitados	Se logra cumplir metas con un plus de inversión en las empresas casaberías . Resultados limitados en cacao .
Incidencia	No se tiene ejecución	Se logran las metas en 2018 tanto de formación como en acciones ambientales expresadas en 6 ordenanzas municipales (dos de ellas en abril y mayo de 2019) además de conformar en Balfate y Santa Fe, Mesas de Protección del Medio Ambiente.
Economía de los cuidados y nuevas masculinidades	Bajo perfil en 2017	Se ejecuta la formación y se diseñan planes de conciliación, pero no se logra validar el instrumento ni realizar el proceso
Cultural	Sin ejecución	Se realiza el Inventario cultural en último trimestre de 2018

Cronograma en la ejecución de los componentes del proyecto

Componentes	2017	2018				2019
		1er	2do	3er	4to	1er semestre
Medios de vida						
Incidencia y medio ambiente						Total de ordenanzas 6 en 2019 (2 en Balfate, 2 en Santa Fe y 2 en Irióna).
Economía de los cuidados y nuevas masculinidades						Cierre con réplicas y firmas de plan conciliación
Cultural						

- En tono blanco: periodo en que no se tuvo ejecución del componente
- En tono gris: periodo en que se tuvo una ejecución de bajo perfil
- En tono oscuro: ejecución alta y densa de componente

2. La Unidad de Gestión, personal del equipo y las estrategias de ejecución

Para la ejecución del proyecto se creó una Unidad de Gestión, integrada por un coordinador y un pequeño equipo con una persona por cada componente, en total cuatro miembros, incluido el coordinador que asumía el componente cultural. El personal provino de las ADT de manera que supuso una afectación a las mismas. Pero la rotación de personal experimentada llevó a contratar a 7 personas en los dos años, con dos equipos distintos por cada año del proyecto y con las implicaciones del caso. La única figura permanente de la Unidad de Gestión fue el coordinador.

Cabe mencionar que la misma coordinación de las ADT (Garífuna Cabo Camarón y Garífuna Centro) registró 3 cambios de en el período.

Cargos	Rotación de responsables
Coordinación de las ADT	3
Coordinación de la Unidad de Gestión	0
Responsable de Incidencia	2
Responsable Género y Economía de los cuidados	2
Responsable de Medios de Vida	3
Total	7

Notas:

- La primera persona que estuvo a cargo de la incidencia fue asesinada.
- La persona a cargo de Economía de los cuidados y nuevas masculinidades salió al momento en que la Fundación San Alonso dejó de ser parte del consorcio.
- Pese a que se seleccionó de la mejor forma a la primera persona encargada de Medios de Vida (año 2017) ya en terreno no resultó suficiente a las tareas a realizar en razón de problemas de adaptación a la zona. Medios de Vida es el componente con más alta rotación

Además de la crisis política y económica del país, un factor que puede incidir en la alta rotación es que los contratos se elaboran por un año. En siguiente cuadro, detalle del personal que integró el equipo en los dos años del proyecto en sus cargos, perfiles y período laborado.

Personal del equipo a cargo de la ejecución del proyecto y sus componentes

Nombres	Cargo y funciones	Perfil profesional	Período
Nelson Zerón Durán	Coordinación del proyecto a través de la Unidad de Gestión y vínculo con el consorcio. A cargo del componente de cultura garífuna	Licenciado en Ciencia Sociales	2017 a 2018
Noelia Bonilla	A cargo del componente Medios de Vida para los 3 municipios	Ingeniero agrónomo	Durante todo el año 2017
Yasmin murillo	A cargo del componente Medios de Vida para los 3 municipios	Ingeniero en tecnología de alimentos	Febrero a marzo 2018
Egdir Jardel Martínez Sorto	A cargo del componente de Medios de Vida en los 3 municipios, de abril 2018 a diciembre 2018. Coordinador de las acciones de cierre del proyecto. Actual Coordinador del ADT Garífuna Cabo Camarón (Iriona de Colón y Gracias a Dios) de AeA.	Ingeniero agrónomo con especialidad en producción vegetal. Maestría en administración de proyectos	Abril 2018 a diciembre 2018 (facilitador de medios de vida en los 3 municipios) En abril de 2019 se le encarga el cierre del proyecto.
Alex Zapata	Facilitador en incidencia política en el proyecto. Formación a través de una escuela de incidencia liderada por una consultoría de ASONOG (temas de ordenanza y acciones de protección ambiental)	Ingeniero agrónomo	Febrero 2018-Julio 2018 (asesinado)
Ebin Marmol Palacios	Facilitador en incidencia política en el proyecto. Formación a través de una Escuela de Incidencia liderada por una consultoría de ASONOG (temas de ordenanza y acciones de protección ambiental) Apoyando el cierre del proyecto	Técnico agrónomo y especialista en gestión de riesgo, medios de vida e incidencia política	Asumió el cargo de agosto a diciembre de 2018.
Adanelis Escobar (por la Fundación San Alonso)	Facilitadora Género y Economía de los Cuidados Seguimiento a los procesos de formación en economía de los cuidados, planes de conciliación familiar, nuevas masculinidades	Pedagoga	Todo el año 2017
Gloria Sánchez	Facilitadora Género y Economía de los Cuidados Seguimiento a los procesos de formación en economía de los cuidados, planes de conciliación familiar, nuevas masculinidades	Perito comercial Experiencia en tema de género con la secretaría de salud	Febrero 2018 a diciembre 2018

La estrategia de ejecución, además del pequeño equipo de la Unidad de Gestión, se apoyaba principalmente en **consultorías especializadas** por componente, a fin de garantizar experticias en el manejo conceptual y práctico de cada una de las intervenciones, a la vez que en las fortalezas de cada

ADT y sobre todo de **cada integrante del consorcio** ya indicadas: a) El CASM con la ADT Garífuna Cabo Camarón en Medios de Vida, b) El CDH con la ADT Garífuna Litoral en los temas de Incidencia y Ambiente y c) La Fundación San Alonso Rodríguez con la ADT Garífuna Centro con el tema de Género, Economía de los Cuidados y Nuevas Masculinidades.

Estaban previstas interlocuciones periódicas entre las ADT y la Unidad de Gestión sobre la marcha del proyecto y para las principales decisiones, lo mismo que la integración de información de monitoreo desde el sistema de indicadores del proyecto a la plataforma digital de las ADT, pero todo esto resultó débil por los siguientes factores:

- a) La rotación de directores en las mismas ADT, con todo lo que supone la inducción a nuevo personal de dirección y en términos del poco tiempo para la realización del proyecto.
- b) La rotación misma de persona y la búsqueda de reemplazos idóneos, igualmente comprometida por el poco plazo de vida del proyecto.
- c) Cierta sesgo de autonomía que introduce diferencias salariales entre la coordinación del proyecto y las remuneraciones en las ADT, resultando más favorecidas las primeras.
- d) El hecho de que buena parte de la ejecución estaba siendo realizada no por personal propio ni de la Unidad de Gestión (UG), ni de las ADT, sino de equipos consultores.

Toda esta situación afectó la organicidad y articulación buscada entre la Unidad de Gestión y las ADT, en lo programático (restando efecto de concentración y valor agregado) como en lo administrativo, esto último no tanto desde cada una de los miembros del consorcio y ADT con su división de campos en la que se veían favorecidos con un manejo ordenado de cuentas, sino para los miembros del equipo que debían entregar cuentas no a una sola ADT sino a tres, pero este sea quizás sea un aspecto menor.

Por todo lo anterior, la idea de una Unidad de Gestión propia para la ejecución del proyecto no resultó muy funcional, en buena medida por el sesgo autónomo que cobró a partir de las situaciones de rotación de personal y el tratamiento diferenciado a esta unidad. La idea no es mala, pero faltó más organicidad estratégica entre el proyecto y las ADT.

Con todo, cabe reconocer que la Unidad de Gestión en las condiciones de alta rotación de personal y de las direcciones de las ADT vino a asegurar cierta continuidad en medio de tantas variaciones.

Un aspecto especial del proyecto es la salida de la Fundación San Alonso como parte del consorcio, lo que supuso una transición administrativa y técnica, lo que se llevó a cabo de la mejor manera posible pero que afectó el ritmo de las acciones, presionando tiempos y calidad. Ya en el primer año del proyecto el perfil en su componente (género, economía de los cuidados y nuevas masculinidades) fue muy débil. Para el segundo año del proyecto se tuvo que buscar una persona para este campo, lo cual, en las condiciones de la región, no permitió en la premura de tiempo conseguir el perfil idóneo.

3. La estrategia de ejecución por consultorías

Los aportes positivos que se esperaban de las consultorías se vieron bastante cumplidos, sobre todo en lo conceptual y las herramientas, pero no con ello se pudo garantizar en todos los casos los resultados operativos finales, lo que guarda relación con todo lo indicado. Un balance inicial sobre estas consultorías es el siguiente:

- a) En Incidencia esos aportes lo fueron a nivel conceptual e instrumental (manejo de lo legal y de secuencias de acción o protocolos) con un correlato de acciones viables a escala del proyecto, en el ámbito seleccionado (el ambiental) y con actores consistentes.
- b) En Economía de los cuidados lo conceptual e instrumental fueron elementos valiosos, pero la dimensión operativa no resulto vinculante más que en un momento posterior y ya no a cargo del primer equipo consultor, sino de otra profesional, lo que divorciaba teoría y práctica. Otro divorcio importante era el de una propuesta general más propia del mundo ladino que del garífuna. Igualmente, la rotación de personal del propio equipo supuso discontinuidades y problemas de apropiación que afectaron las aplicaciones correspondientes.
- c) En Medios de Vida no hay más que una consultoría inicial para asistencia en cacao, pero hubo problemas de adaptación a terreno con la primera persona seleccionada, lo que limitó los alcances en las metas de promoción del cacao y de nuevos aprendizajes sobre rubros en miras a diversificación seguridad y soberanía alimentaria. La implementación se resolvió de manera adecuada y exitosa con la contratación de un tercer consultor (abril-diciembre de 2018) un perfil superior y de experiencia para la ejecución de las tareas.
- d) El componente cultural se concretó a través de una investigación a cargo de un antropólogo garífuna sobre los recursos culturales garífunas, un estudio en línea de un Inventario Cultural que aporta observaciones y recabaciones valiosas de campo con el rigor académico del caso.

En total y como se puede apreciar en siguiente cuadro, se realizaron **10 consultorías**: a) 2 en Medios de Vida (una de ellas con fondos de AeA para asistencia técnica en cacao en el primer año), b) 3 en Incidencia, c) Tres en Género, Economía de los Cuidados y Nuevas Masculinidades, d) una en cultura, e) una más para el cierre del proyecto e informe final. La mayor parte de ellas se realizó en el segundo año del proyecto (2018) y solo una en el primer año.

#	Consultorías	Entidad o personas	Período
1	Asistencia técnica en el manejo del cacao (medios de vida)	Jairo Figueroa (con fondos de AeA)	2018
2	Consultoría sobre nuevas masculinidades y economía de los cuidados.	Luis Méndez y María Elena Funes	Enero a mayo 2018
3	Marco legal y ambiental para la incidencia.	Carlos Zelaya.	Mayo 2018
4	Desarrollo de módulos 1 y 2 de Escuela de incidencia ASONOG	Jesús Garza y Delmy Martínez	Julio de 2018
5	Desarrollo de módulos 3 a 6 de Escuela de incidencia ASONOG	ASONOG	Septiembre a noviembre de 2018
6	Línea de base de cierre Economía de los Cuidados	Claudina Reyes	Noviembre de 2018
7	Inventario cultural	Andony Castillo	Octubre a diciembre de 2018
8	Sistematización del proyecto en Medios de Vida	Claudina Reyes	Noviembre 2018 a julio 2019
9	Consultoría de entrega de Planes de Conciliación	Claudia Bonilla	Febrero a mayo 2019
10	Cierre del proyecto y elaboración del Informe final sobre el mismo	Nelson Zerón	Febrero a Agosto de 2019

Aparte de ello hay que sumar las contrataciones de mano de obra calificada para la construcción de las instalaciones de las empresas de casabe.

La fórmula de trabajo con consultorías para la ejecución de distintos aspectos de los componentes del proyecto resultó efectiva en todos los casos incorporando experticias que la institución tiene en forma limitada o de las que carece, sin suponer a la vez cargar costos fijos, pero en contrapartida no suman competencia institucional propia, principalmente porque el poco tiempo de ejecución del proyecto no permiten una asimilación institucional, lo que resulta más limitado cuando a la vez no se tiene personal para ello (por ejemplo género).

4. Las aportaciones del consorcio y de AeA

Lo anterior no debe subestimar los aportes de capital institucional, social y hasta financiero hechos por AeA y consorcio, los cuales fueron muy significativos. Es decir, el proyecto desarrolló un plus en todos los aspectos para llevar al mejor término posible esta iniciativa dentro del contexto. Algunas limitaciones en la ejecución y corta temporalidad del proyecto encuentran compensación en distintas dimensiones y potenciales institucionales de AeA:

- a) El capital social de AeA que implica conocimiento de muchos años de los territorios de intervención y un tinglado amplio de buenas relaciones institucionales con actores clave en todos los componentes (vínculos con los liderazgos y autoridades locales, manejo del terreno, logística y empatía con los grupos).
- b) La afinidad programática en general y articulación más específica de los componentes del proyecto a ejes de AeA, particularmente:
 - Dinamización de las economías locales
 - Condiciones de vida saludables, Seguridad y soberanía alimentaria
 - Incidencia en políticas públicas locales
 - Adaptación cambio climático)
 - Género en el desarrollo

La cuestión para AeA es lograr un balance entre su eje central (niñez, jóvenes y mujeres) y la necesidad de una intervención integral que apunte ese eje para un manejo más sostenible del mismo.

II. MEDIOS DE VIDA

1. Línea de Inversiones en Empresas de Casabe a la luz de los criterios de AACID

Eficiencia y viabilidad

En el segundo año del proyecto (2018) se produce la mayor parte de las inversiones previstas en equipamiento y remodelación o construcción de inmuebles (galpones), con lo que, acorde a la situación de cada empresa se habilitan condiciones técnicas y físicas positivas para el procesamiento maquinizado de casabe.

Las inversiones, además de las realizadas en inmuebles, consistieron en distinta medida en molino, prensa, pilas y sistemas de agua para lavado y pelado de yuca, lo mismo que sumideros para la canalización de las aguas residuales. Se dotó además a estas instalaciones energía eléctrica con paneles solares, principalmente para favorecer iluminación de los locales en horarios nocturnos o antes de amanecer.

La mayor parte de estas inversiones con el aporte del proyecto de Andalucía se da en Irióna. A continuación, detalle de las aportaciones en cada empresa (primeras cuatro comunidades).

Inversiones	Tocamacho	Irióna Viejo	Cusuna	Ciriboya	San Antonio	Plaplaya
Construcción del galpón o edificio						-----
Donación e instalación de molino mecánico						
Donación e instalación de prensa mecánica (PM) o hidráulica (PH)						-----
Donación e instalación de panel solar						-----
Construcción de pozo séptico para canalización de aguas residuales						-----
Capacitación en manejo contable						
Necesidades						
Sistema de agua con pozo						
Ampliación de área para rayado e instalación de hornos						
Hornos con sistema de chimenea y con mayor productividad						

En color **anaranjado** las inversiones programadas

En color **verde** las inversiones extras que se realizaron

Como valor que suma y multiplicando recursos, se logra un molino adicional (en Tocamacho, que recibe uno nuevo, donan su equipo todavía con vida útil a otra comunidad sin molino, Plaplaya, que pertenece al municipio Juan Francisco Bulnes del Departamento de Gracias a Dios, pero cercano a Tocamacho) y una remodelación no prevista del local casabero de Cusuna. Se trata de una optimización de recursos.

Igualmente cabe destacar los aportes comunitarios contemplados en cada caso en todas estas obras (con la fuerza de trabajo no calificada para la construcción de las instalaciones) lo mismo que los gestionados con las alcaldías (sobre todo cubriendo lo correspondiente a pagos de mano de obra calificada) para complementar las inversiones necesarias. Esa mano de obra calificada fue por lo general de las mismas localidades, lo que significó una inyección de recursos a los territorios, todo ello en beneficio de la dinamización de las economías.

En siguiente cuadro, un informe brindado por la Municipalidad de Iriona y organizaciones de sociedad civil que ilustra esos aportes por parte del gobierno local y las comunidades en la construcción de las instalaciones de tres empresas. Las mayores inversiones son la de la AACID, pero también a nivel de cooperación se tuvieron aportaciones de Misereor.

Empresa	AACID	Misereor	Alcaldía	Comunidad	Total
Nueva Luz	138,427.00	68,522.27	35,000.00	40,000.00	281,949.27
Ereba Mañali (Ciriboya)	123,288.70	37,172.55	30,000.00	30,000.00	220,461.25
Iriona Viejo	240,852.10	37,211.82	50,000.00	50,000.00	378,063.92
Total	502,567.80	142,906.64	115,000.00	120,000.00	880,474.44

Si bien en las empresas de casabe se impulsa una contabilidad básica, en términos empresariales falta desarrollar una contabilidad de costos en miras a incidir en los distintos factores de la **estructura de costos** para un efecto de disminución del costo general de producción.

Esto es muy importante porque se tiene la percepción de que **el casabe solo es social, pero no económicamente rentable**, en la medida que la mayor parte de los costos de producción son asumidos e invisibilizado por sus agentes (tareas de cultivo y cosecha de la yuca, procesamiento y horneado) algo similar a lo que ocurre con los granos básicos en las economías campesinas, pero también porque no se opera en base al valor de los activos y sus costos de reposición. Se trabaja entonces sobre la base de una doble donación: la del trabajo garífuna familiar y comunitario y la de donaciones de equipo e instalaciones.

En términos de viabilidad se tienen tres retos importantes:

- a) La transición de un tipo de economía doméstica familiar y comunitaria del casabe a uno más industrial y de mercado diversificado. Esto no es tan sencillo como simplemente operar una conversión de conceptos organizaciones y empresariales, ya que está mediatizado por la cultura étnica (ritmo del trabajo socialmente necesario y fines de la economía).

En este particular cabe señalar que un proceso de maquinización de la yuca, no necesariamente implica industrialización y comercialización a escala y que un modelo de este tipo (maquinizado) es compatible con un concepto doméstico de uso del producto. En este caso la maquinización tiene por propósito disminuir para las mujeres y las familias los malestares físicos y extenuantes del trabajo manual y no tanto entrar con ello a un proceso de desarrollo rentable del producto, es decir, de su manejo principalmente como valor de cambio. El casabe sigue siendo a la fecha principalmente un bien de uso y consumo familiar y étnico, ligado a la sobrevivencia y a la identidad.

- b) La de integrar a la juventud en el relevo de producción de la yuca. Los jóvenes se están distanciando del modelo reproductivo económico de su generación precedente inmediata y dando un giro hacia formas de vida distintas, particularmente en trabajos de tipo técnico y profesional.

- c) Igualmente queda en la incertidumbre el relevo en el horneado de la torta de casabe: cada vez hay menos mujeres jóvenes en línea de asumir esta tarea. Hay interés por encontrar la fórmula mecanizada de producir la torta de casabe por lo menos para un consumo de mercados alternativos y mayores. El horneado es la última tarea artesanal ingrata para las mujeres que queda por demoler (lleva horas, exponiéndose ellas a calor y humo de una manera insana). Se arguye que el arte de casabe está en el toque especial que solo la experiencia de años da al horneado. Las mujeres consultadas se sienten honradas con estos cumplidos a su arte, pero agradecerían un oportuno e ingenioso invento que las libere de esa tarea.

Impacto conseguido y esperado

Las inversiones en las empresas casaberas se realizaron en orden a lo previsto y con un adicional en lo cuantitativo y lo cualitativo.

Tanto en la perspectiva empresarial como social, el impacto es alto, sobre todo porque las aportaciones de AACID reponen las capacidades técnicas de producción y de condiciones físicas laborales que habían llegado a un punto de obsolescencia, aportando un plus de inversiones (un molino en Plaplaya y una instalación más, la de Cusuna).

La mayor productividad en el procesamiento viene incentivando una mayor productividad en los cultivos con un manejo más técnico para mayor rendimiento por área y recuperación de variedades criollas.

Todo ello articula con los planes de desarrollo empresarial desde la perspectiva de la Red de Empresas de Casabe, la línea de largo plazo que implementa Misereor y la MAMUGAH, que apunta a ampliar mercados.

Las familias usuarias de estos sistemas y sus operadores (principalmente mujeres) están muy satisfechas con estas inversiones, encontrando calidad en los equipos (se trata de molinos de mayor rendimiento por tiempo de procesamiento y de prensas cada vez más potentes) la construcción y buena relación con los ejecutores de la misma por parte del proyecto, luego de que me iban muy lentas en el primer año.

Apropiación y fortalecimiento institucional

Acá la apropiación puede ser considerada desde las empresas en su situación, retos estratégicos y lo que concierne a Ayuda en Acción. En esa línea los siguientes aspectos son relevantes:

- a) Este es un proyecto de la comunidad Garífuna y sus gobiernos locales (MAMUGAH).
- b) Se han constituido como una **Red de Empresas de Casabe** con distintas estrategias para su desarrollo en esa línea.
- c) La producción de casabe forma parte de la cultura y prácticas de la comunidad articuladas a su sobrevivencia.
- d) Cuenta con **sostenibilidad programática de AeA** tanto en su eje de Dinamización de las economías locales, como en su enfoque de trabajo de cadenas de valor, lo cual aplica al caso de la producción de casabe como del cacao

Las empresas no tienen de momento una apropiación del valor de sus activos (lo que incluye en su mayor parte las inversiones del proyecto) operando con una lógica que no contempla los mismos y por lo tanto sin patentizar los costos de amortización para la reposición de equipos e inmuebles. Este valor de los activos es significativo y en términos empresariales establece un valor de capital para responder

por obligaciones que se puede contraer con terceros. Es el capital físico de la empresa, de momento invisibilizado para sus socias/os.

En el encuentro con grupos casaberos no fue posible una reconstrucción precisa de esos costos, pues ellos no manejan el valor de las inversiones, aunque desde luego identifican las mismas, las que incluyen las siguientes, aunque no para todas las empresas

- Construcción de la instalación (algunas con un diseño más amplio y otras más reducido)
- Dotación de un nuevo molino
- Instalación de un panel solar que permite iluminación en horarios que se dispone de poca luz
- Construcción de pozo para canalizar aguas residuales de yuca
- Dotación o reposición de prensas (Hidráulicas o mecánicas)

Lo que si contemplan las directivas son en alguna medida recursos para las inversiones en mantenimiento y cambio de algunos accesorios /piezas de los equipos. Hay que advertir, que lo que se cobra por el servicio de procesamiento de la yuca a las familias es simbólico y no se corresponde con los costos reales, situación ventajosa desde el punto de vista social proveída por las inversiones del proyecto Andalucía, pero no a mediano y largo plazo para la sostenibilidad de la capacidad instalada de estos establecimientos.

Una de las ideas en que acertadamente se está trabajando es en el aprovechamiento de capacidades locales en servicios de mantenimiento para estos equipos e instalaciones (mecánicos, soldadores, etc., lo que implica trabajar en la disminución de costos). El costo se incrementa cuando estos servicios se contratan en Tegucigalpa.

No menos interesante es la línea de innovación tecnológica en todas las áreas de procesamiento, lo que constituye una dimensión abierta, pues no hay nada patentado en esta línea para la producción de casabe, sino que todo es parte de creativa e inventiva locales y de referentes de otros países (Haití, Belice, etc.).

El proceso de desarrollo empresarial está contemplado y es una verdadera necesidad, pues se nota que todavía los grupos responden más a una lógica doméstica no rentable en la que aplican distinta motivación y dinámica. En otros términos, el desarrollo empresarial apenas está iniciándose.

En esa línea y para la comercialización de casabe, ya se están haciendo sondeos de mercados no tradicionales con muestras de casabe saborizado, de la marca (BAAMI) palabra que significa casabe pequeño.

Un caso que ejemplifica la situación es el de la empresa de San Antonio, en el municipio de Santa Fe, que cuenta con todo el equipamiento, pero que no ha iniciado operaciones desde hace 9 meses a la espera de una banda para motor. Otras empresas por el contrario están innovando en distinta medida.

En términos del efecto del modelo de mecanización y potenciación de mercados de productos propios de las comunidades garífunas se tienen dos medios de vida en la mira: a) la producción de **aceite de coco** y b) el embotellamiento y comercialización del **agua de coco**.

Conectividad

En términos de conectividad (sostenibilidad) el proyecto y sus inversiones es parte de una estrategia mayor (cadenas de valor, en este caso para la yuca) que se orienta a convertir el casabe en una producción cada vez más rentable, que para ello explora y conquista mercados no tradicionales, a la par que incrementa la productividad en parcela. En este sentido todo el proyecto se inscribe en un proceso complejo de transición de una economía y cultura de tipo doméstico y local a una de tipo empresarial, regional, nacional y hasta internacional en una perspectiva de corto, mediano y largo plazo. MAMUGAH y el proyecto a 12 años plazos de Misereor, son parte de las entidades comprometidas con esta estrategia.

La preservación de los saberes tradicionales y artesanales de la producción de casabe son de interés de las comunidades y algunas de ellas están creando espacios de tipo cultural en que se puedan recrear estos procesos a nivel demostrativo con participación de los jóvenes.

Más allá de ello preocupa mucho lo que corresponde al relevo generacional sobre todo en la producción de yuca y en el horneado del casabe, pues mucho de la juventud está migrando por la crisis económica y política del país y cada vez ese relevo resulta más escaso y debilitado

El paso de la producción artesanal a industrial del casabe tiene más de una década de venir implementándose en todas las comunidades del proyecto y ha tenido un impacto muy positivo en disminución de costos económicos y de salud en las mujeres que se han visto así aliviadas de faenas extenuantes, dolorosas y con implicaciones negativas en sus cuerpos y energías.

El proyecto fue muy oportuno porque llega en el momento de obsolescencia de la mayor parte de los equipos, a excepción de los motores (ya algunos por culminar su vida útil), de manera que ha constituido un relanzamiento y renovación de las capacidades productivas de sus empresas.

Además de la meta de una comercialización amplia para el casabe, el otro eslabón crítico a conquistar es el del horneado, pues la forma actual supone afecciones pulmonares a las mujeres por estar expuesta por horas al humo en fogones sin salida adecuada al mismo y porque se trata de dispositivos para la torta grande que es la tradicional. Se están implementando de forma experimental hornos con salida de humo en las instalaciones de las empresas, para uso de las familias, con economía de insumos.

Un aspecto a completar es el de la legalización de terrenos de empresas casaberas y de sus personerías jurídicas (no todas tienen)

Enfoque de Género en Desarrollo

La producción de casabe y el manejo de las empresas y sus procesos está a cargo mayoritariamente de mujeres, por los que estas inversiones vienen a favorecer su posicionamiento económico. Muchas de las mujeres en los emprendimientos de casabe son líderes territoriales. Todo ello son importantes condiciones en la situación de género de las mujeres garífunas, pero quizás falte más atender al potenciamiento de esta condición, definiendo agenda y políticas que aseguren ese posicionamiento.

Una articulación importante a establecer es entre la red de empresas casaberas y la red de mujeres de los municipios. Algunas líderes entienden que son la misma cosa, de manera que la red de empresas es la de mujeres, pero no todas lo ven de esa manera y consideran a la red de mujeres algo más amplio y con más funciones en los territorios (no solo productivas). Aparte de ello no está clara la situación de funcionamiento político de las redes de mujeres.

Sostenibilidad ambiental

Dos importantes beneficios ambientales de estas inversiones son: a) gozar de un espacio de trabajo más digno, por limpio, bonito, mejor ventilado, y que cuenta con iluminación cuando se lo necesita, b) la canalización de aguas residuales y contaminantes (hay un tipo de yuca con cierta cantidad de cianuro) hacia sumideros (pilas sépticas subterráneas y selladas) eliminando además malos olores.

La mayor productividad alcanzada con el molino industrial en el procesamiento de la yuca, está incentivando a la vez una mayor productividad en el cultivo, tanto en el rescate de las variedades criollas (se tiene un banco germoplasma con la contribución del CURLA) como en las formas de cultivo para un mayor rendimiento. A la par de ello se observan distintos grados de diversificación en parcelas, aparte de la general entre actividad pesquera (el varón) y agrícola (la mujer).

Respeto de la diversidad cultural

El aspecto de mayor cuidado está en la transición entre economía ancestral doméstica familiar y comunitaria y hacia una línea de modernización y rentabilidad, de manera que se logre combinar las viejas formas con las nuevas. El riesgo es una disolución de la cultura y las formas sociales étnicas, absorbidas y anuladas enteramente por las formas empresariales. En este sentido AeA muy acertadamente desarrolla enfoque de interculturalidad a fin de comprender procesos que requiere integración y no disolución, pero se requieren estudios e intervenciones específicas.

2. Línea en cacao y Diversificación Productiva Sostenible y los criterios de AACID

Eficiencia y viabilidad

Si bien el cacao fue pensado en el doble propósito de rubro productivo alternativo y a la vez para protección de micro cuencas y ambiente, sus alcances en términos del proyecto en estos dos propósitos se vieron limitados por distintos factores, entre ellos algunos fallos agronómicos, combinados con problemas de clima, particularmente más severidad en altas temperaturas, lo mismo que en lo relacionado al uso del cacao en microcuencas donde, cierta interpretación legal indica que el cacao no puede ser certificado.

En el segundo año del proyecto y con la contratación de un agrónomo con mejor manejo del rubro se tuvieron resultados más positivos pero solo de manera parcial en una de las comunidades de Balfate, concretamente en Las Crucitas, Lucinda, Balfate casco urbano y río Esteban (se compraron las plantas ya certificadas) y en colonia Suyapa en el Municipio de Santa Fe (montamos un vivero con semillas certificadas de la FHIA).

A continuación, el detalle de comunidades y parcelas en los municipios de Santa Fe y Balfate en los que se trabajó el cacao con fines más ambientales que productivos. La estrategia fue establecer viveros en las comunidades, pero también se adquirieron plantas injertadas de cacao con COPROASERSO.

Las acciones en este caso estaban dirigidas a mujeres tal y como se puede ver en siguiente cuadro, pero los varones tomaron rápidamente interés por esta iniciativa y se han apropiado más del rubro cacao en razón genérica de que ellos son los dueños de la tierra. Un ejemplo más de cómo operan las relaciones de género en la población mestiza.

Detalle de trabajo de promoción de cacao con mujeres

Municipios y comunidades	Mujeres	Parcelas
---------------------------------	----------------	-----------------

Santa Fe		
Colonia Suyapa	11	11
Mirador	-----	-----
Brisas	-----	-----
Balfate		
Las Crucitas	4	4
San Luis	8	8
Lucinda	7	7
Río Esteban	7	7
Totales	37	37

Maderables: Caoba africana, plátano para sombra de cacao, piña, madreao Cacao, varios clones adaptados a la zona y suministrados por la FHIA (Fundación hondureña de Investigación agrícola)

Socialización y aprendizajes

A fin de visibilizar **viabilidad**, se realizaron eventos de intercambio tanto en el cacao, como en tema de diversificación productiva. En 2018 se llevó titulares de derechos de Santa Fe a Balfate (hombres y mujeres mestizos, un total de 21 personas) para conocer experiencias de cacao (cultivo y plantaciones).

Igualmente en 2018 se llevó titulares de derechos mestizos de Santa Fe (hombres y mujeres) un total de 16 personas a conocer la experiencia de elaboración de productos derivados del cacao: dulces en diferente presentación de DACHOJ (Damas Chocolateras de Jutiapa). Las mujeres garífunas por su parte participaron con la facilitación del proyecto en la Expo Feria de la yuca en el año 2017.

En cuanto a **conocimientos sobre diversificación productiva sostenible** se implementaron en el período las **Escuelas de Campo** en los tres municipales con metodología de pares tanto entre garífunas como mestizos, contemplando las siguientes prácticas agroecológicas: parcelas demostrativas, injertación de cacao (Balfate y Santa Fe con población mestiza) curvas a nivel, siembra al trebolillo.

Se desarrolló en especial con las comunidades garífunas una línea de diferentes técnicas para sembrar yuca a través de parcelas demostrativas con participación mayoritaria de mujeres, pero también se tuvo hombres en esas prácticas. Igualmente se trabaja en el rescate de variedades de yuca.

En total estuvieron participando en estos eventos de intercambio y adquisición de conocimientos sobre medios de vida un total de 122 familias de los tres municipios y sus distintas comunidades, tal y como se describe en los siguientes cuadros:

Municipios	Comunidades	Familias
Iriona	4	50
Balfate	3	37
Santa Fe	3	35
Total	10	122

Detalle

Iriona	Familias	Balfate	Familias	Santa Fe	Familias
Tocamacho	15	San Luis	11	Brisas de San Antonio	12
Ciriboya	15	Las Crucitas	13	Colonia Suyapa	12
Cusuna	15	Lucinda	13	Comunidad Mirador	11
Iriona viejo	3	Rio esteban	7	San antonio	20
Totales	50		44		55

Impacto conseguido y esperado: En general no se pudo establecer el cacao para protección de microcuencas, tanto por razones normativas que excluyen el cultivo de cacao para estos fines, como por factores climatológicos adversos que afectaron la germinación, además de problemas en la asistencia técnica. La promoción del rubro fue posible con resultados en al menos dos comunidades a pequeña escala (Las Crucitas y colonia Suyapa) contando con el referente positivo de muchas iniciativas de este rubro en expansión en las zonas.

Conectividad: El potencial de conectividad para el cacao es muy alto en los municipios de cobertura del proyecto, se puede decir que existe una economía del cacao, y por ello constituye una verdadera alternativa de sobrevivencia e ingresos, sin embargo, esta fue una dimensión no aprovechada más plenamente, quizás por el uso más de conservación de ambiente que productivo con que se enfocó.

Cabe mencionar que el cacao es en general un cultivo en expansión en todas las zonas de cobertura de AeA y parte de los enfoques económicos de la institución en cadena de valor por la promoción de este rubro en miras a un mercado norteamericano y europeo todavía amplio en cuotas, que ya cuenta en esas zonas con las ventajas de acopio y beneficiado (secado) y que está siendo adoptado por productores/as de pequeña y mediana escala como una fuente complementaria de ingresos y para la alimentación en procesos de mediano plazo.

Lo anterior da condiciones de sostenibilidad al establecimiento del cacao pues existen en el entorno las empresas no solo para el aspecto productivo y la comercialización, sino para la asistencia técnica. En Balfate hay **asociaciones de mujeres cacaoteras**.

El cacao, está tomando fuerza también como alternativa para estabilizar a la población rural joven, destacando en este sentido la **Empresa Juvenil Nueva Esperanza** en Iriona cuyos integrantes (todos jóvenes) se proponen la meta de alcanzar el punto de rentabilidad del rubro con el cultivo de 5 manzanas en sus fincas, con las cuales obtener a la larga un ingreso de unos mil dólares mensuales. Objetivo también de estos jóvenes es llegar a tener un efecto demostrativo con sus fincas para atraer a más jóvenes a desarrollar emprendimientos agrícolas rentables y a la vez brindar asistencia técnica en la zona, pues todos ellos y ellas son técnicos agrónomos.

Un elemento de disociación es que existen en los municipios redes de jóvenes que buscan oportunidades de sobrevivencia y tienen tierra, pero se les oferta una línea de pequeños emprendimientos, sin que conozcan todo lo que el cacao les ofrece como perspectiva.

En este caso de emprendimientos juveniles una buena idea es vincularlos a PRAWANKA (programa de desarrollo inclusivo territorial con pueblos indígenas financiado por COSUDE que ejecutará a 12 años plazo con un consorcio integrado por AeA, CASM y Lutheran World Relief que tiene el enfoque de cadena en rubros como la pesca, el cacao y los granos básicos y contará con un financiamiento de 24,3 millones de euros.

3. Medios de vida, Diversificación Económica y seguridad con soberanía alimentaria en las comunidades garífunas

El esquema de diversificación básico en la economía garífuna contempla en agricultura la producción de yuca para el cazabe a cargo principalmente de las mujeres. La pesca es el segundo rubro en importancia a cargo de los varones, pero por temporadas. Todo ello se complementa con otros tipos de rubros en las parcelas como malanga, camote, etc. Hay actualmente un esfuerzo de rescate de especies nativas con la inversión en un banco fitogenético donde tenemos a Misereor y al CURLA

La pesca es en términos relativos más rentable y deja más ingresos que el casabe. Hay la pesca de tipo artesanal que puede ser cotidiana para la alimentación diaria y quizás algo para la venta y la pesca de tipo industrial, donde los garífunas se embarcan por meses y están enviando dinero a sus hogares-

A lo anterior se suma la corriente de ingresos por remesas de distinta magnitud y frecuencia, que, si bien significa sobrevivencia, también desestimula en algunos casos la producción local y crea cierto tipo de consumo. A falta de línea de base específica sería interesante el estudio de las fuentes de ingreso y su impacto en las economías garífunas. Existe también un uso distinto de la tierra y del sentido de propiedad y patrimonio en esta línea.

Otros proyectos, especialmente Misereor, contemplan aportes en línea de la seguridad y soberanía alimentaria, implicando esquemas de diversificación productiva, uno de cuyos rubros es el cacao. Todo lo anterior abona a la línea de medios de vida.

Apropiación y fortalecimiento institucional: Todo lo invertido por el proyecto en producción y procesamiento de yuca tiene una apropiación efectiva por las empresas de yuca y la Red de 12 establecimientos que han constituido a nivel regional. El cacao quedó más desvinculado, pues se trabajó más con familias que con organizaciones cacaoteras. Las técnicas para conservación de suelo y manejos de rubros en miras a la diversificación complementan las acciones en este campo que a más largo plazo desarrolla AeA a través de Misereor.

AeA en el enfoque intergral de sus intervenciones contempla la dinamización de las economías locales y para esta región la promoción del cacao con enfoque de cadena de valor. El caso de la participación de AeA en PRAWANKA ejemplifica algo más que intenciones en esta línea, sin embargo, en el proyecto el cacao tuvo un bajo perfil.

Enfoque de Género en Desarrollo: El componente cacao en el proyecto iba dirigido a mujeres, pero como se ha indicado no se obtuvieron los resultados deseados. Se supo en Balfate de la existencia de grupos de mujeres cacaoteras con perspectiva de cadena de valor en el manejo de este rubro. Todos estos medios de vida y fuentes de ingresos estarían muy bien, pero se hace necesario establecer su alcance en los hogares, tomando en cuenta el fenómeno de madres solteras, que, a criterio de las personas consultadas, es bastante amplio.

Sostenibilidad ambiental: El cacao es uno de los rubros llamados a hacer la diferencia entre desertificación por potrerización y efectos de la palma africana y recuperación de sombra, cuencas y bosques en las zonas, sin embargo y como ya reiterado el cacao en el proyecto no logró un aporte significativo en esta línea y su perfil fue muy bajo.

Respeto de la diversidad cultural: El cacao sería un rubro a promocionar a las comunidades y familias garífunas con el doble propósito de salvaguarda del medio ambiente frente a la crisis que supone el cambio climático global y para generar ingresos.

Se pudo constatar que de hecho el cacao viene siendo adoptado en distinta medida por familias garífunas, pero varias de ellas y sobre todo en jóvenes está clara la referencia a alcanzar una rentabilidad aceptable con el cultivo de 5 manzanas. El cacao como ya indicado agregaría valor a las parcelas y a las economías garífunas.

Valor agregado: Por todo lo anteriormente señalado en cuanto al cacao en el proyecto no se apreció ningún efecto de valor añadido ni de concentración.

4. Resumen de criterios AACDI en el componente Medios de Vida

CRITERIOS AACDI	ASPECTOS
Eficiencia y viabilidad.	<p>Se alcanzaron en un 100 por ciento las metas en proveer condiciones para el procesamiento de la yuca en línea de la elaboración de casabe. Igualmente, en lo que corresponde a obtener una mayor productividad en el cultivo de yuca bajo nuevos métodos y variedades.</p> <p>Solo en un 30 por ciento se alcanzaron las metas relacionadas con el establecimiento de cacao. Aquí se sumaron condiciones climáticas adversas, decisiones agronómicas desacertadas y falta de un acompañamiento más estrecho.</p> <p>Ambas líneas (casabe y cacao) son de alta viabilidad pues se corresponden con el desarrollo de estos rubros favorecidos en el contexto en términos de tecnologías, inversiones y mercados.</p> <p>La diversificación productiva se ensayó a pequeña escala y más con fines demostrativos para opción de los productores que de expansión programática.</p>
Impacto conseguido y esperado.	<p>El mayor impacto se alcanzó con la reposición de equipo e instalaciones obsoletas en los establecimientos casaberos programados, con lo cual las empresas cuentan ahora con una base productiva para varios años y mejores condiciones físicas, laborales y ambientales para operar en sus instalaciones.</p> <p>Adicionalmente y por optimización de los recursos, se dotó a una empresa más de un molino (comunidad Plaplaya) y se habilitó instalación nueva para el molino de Cusuna. Se facilitó también una línea más eficaz y de menos costos para suplir mantenimiento y repuestos al equipo de estos locales.</p> <p>Los equipos y las instalaciones son de plena satisfacción de las mujeres y familias usuarios de los servicios superando significativamente las anteriores condiciones de producción.</p> <p>Con el cacao los resultados fueron limitados, tanto por aspectos normativos (no es un cultivo para protección de cuencas) técnicos (no se contó con la mejor asesoría) como climatológicos. El objetivo de proveer sombra a cuencas no se alcanzó y solo se logró en un 30 por ciento las metas relacionadas al establecimiento de cacao entre productoras/es. Pese a ello cabe indicar que el cacao es un rubro en expansión en las zonas y que productores y productoras lo están adoptando con la serie de empresas y entidades a cargo de su promoción.</p> <p>El impacto de la diversificación es demostrativo, pero se espera articule a acciones programáticas que desarrolla AeA con apoyo de Misereor</p>

CRITERIOS AACDI	ASPECTOS
Sostenibilidad (conectividad en el caso de intervenciones de acción humanitaria)	<p>Las inversiones en reposición de equipo e instalaciones de las empresas de casabe articulan muy bien con la transición que se está promoviendo de una producción de tipo doméstico familiar y comunitario a empresa más industrial y rentable. La iniciativa cuenta con los aportes de la MAMUGAH y de AeA contando con el proyecto de Misereor, este último desarrollando un proceso de 12 años plazo para de forma gradual alcanzar el punto empresarial, de rentabilidad y de mercado.</p> <p>En el caso del cacao, faltó por parte del proyecto articular esta iniciativa a los grupos empresariales del entorno para asegurar las inversiones y optimizarlas.</p> <p>La inducción a la diversificación tiene de contraparte el proyecto mayor de Misereor en todos estos municipios en promoción de la diversificación productiva como modelo de sistemas más resilientes al cambio climático, pero faltó hacer una conexión más programática u orgánica entre este proyecto y ese programa.</p>
Apropiación y fortalecimiento institucional	<p>La base técnica y de infraestructura aportada por el proyecto a los galpones de casabe, establece una condición muy favorable para los desarrollos empresariales en curso como parte de una intervención mayor de AeA con la cooperación de Misereor, lo que incluye una perspectiva de comercialización de casabe más amplia y formas de organización del trabajo más eficientes.</p> <p>La pequeña escala y propósitos modestos de las aplicaciones de cacao y agricultura diversificada, más la falta de vínculo organizativo de los participantes en estas iniciativas, no estaban en línea de fortalecimiento institucional de actores.</p>
Enfoque de Género en Desarrollo	<p>La sustentación familiar y comunitaria garífuna gira alrededor de la producción de casabe, una actividad a cargo de las mujeres, lo mismo que la producción de yuca. El desarrollo de los establecimientos de casabe y el mejoramiento de la línea de producción, empoderan aún más a las mujeres en una cultura donde todavía el patriarcado cuenta.</p> <p>En el cacao no se logró vincular esta acción a las organizaciones de mujeres cacaoteras o a las cajas rurales locales donde prevalecen mujeres. Igualmente se puede decir de la diversificación productiva, que faltó vincularla a las redes de mujeres que representan las empresas de casabe y a las ya indicadas de cacao y cajas rurales.</p>
Sostenibilidad ambiental	<p>Tres elementos de sostenibilidad se destacan en el caso del casabe: a) el rescate de semillas criollas de yuca para una mayor resiliencia del cultivo ante el cambio climático. b) niveles de diversificación de las parcelas con árboles que aportan sombra, frutos y protección de aguas. c) la canalización de aguas contaminantes del procesamiento de yuca a sumideros.</p> <p>El cacao a pequeña escala para protección de micro cuencas tuvo inconvenientes climáticos, agronómicos y normativos, pues este tipo de cultivo no se ve idóneo para la protección de cuencas.</p> <p>La diversificación agrícola es clave para la sostenibilidad ambiental, pero en el proyecto solo se tuvieron eventos de promoción con carácter demostrativo. AeA cuenta por otro lado con un programa en esta línea con el apoyo de Misereor.</p>
Respeto de la diversidad cultural	<p>Muy enfatizado, pues la producción de casabe es núcleo de la identidad garífuna, por lo que estas inversiones fortalecen esta dimensión clave de su cultura.</p>
Coordinación y complementariedad (valor añadido y concentración)	<p>Las inversiones en procesamiento de casabe estén en línea con el desarrollo de cadena de valor de la yuca y con los desarrollos empresariales y la perspectiva de mercados más amplios para este rubro. En cacao el enfoque fue muy limitado y es una pena no haber aprovechado los desarrollos estratégicos de este rubro en los territorios. Similar es la situación de la diversificación productiva.</p>

III. INCIDENCIA EN MEDIO AMBIENTE

1. Intervención, estrategia y resultados

En este campo el proyecto se propuso para los tres municipios brindar formación en incidencia, articulada a operadores políticos municipales e instancias locales y al logro de medidas relacionadas con la protección del medio ambiente, incluyendo la promoción de Mesas de Diálogo y Concertación en materia de Protección Ambiental equipando a la vez a las Unidades Municipales Ambientales (UMA) y a las Oficinas Municipales de la Mujer, para un mejor desempeño de las mismas. Los resultados de incidencia quedarían plasmados en la consecución de ordenanzas municipales en orden a los objetivos ambientales propuestos.

La estrategia metodológica del proyecto consistió en la implementación de una escuela de incidencia política cargo de una entidad competente en este campo (ASONOG) que desarrolló un plan de formación en 6 módulos (todo esto en el año 2018) capacitando a un total de 30 personas de los tres municipios las cuales provenían del liderazgo de redes de mujeres, patronatos, juntas de agua o de las OM y de las UMA. La formación fue apoyada con material didáctico y certificada con un diploma.

Los buenos resultados que se observan en incidencia- medio ambiente y cultura se deben a cinco factores:

- a. Que buena parte de las personas seleccionadas para la formación y las potenciales acciones a desarrollar son parte de los liderazgos locales (patronatos, juntas de agua, redes de mujeres) o vinculadas a estructuras municipales, sea como regidores, parte las Unidades Municipales Ambientales o de las Oficinas de la Mujer.
- b. A que desde el principio la formación tuvo metas concretas de incidencia, en este caso vinculadas al tema ambiental y a la consecución de ordenanzas municipales, de manera que lo conceptual se concretaba en prácticas.
- c. A que también la mayor parte de estas personas ya habían tenido formación en temas de incidencia, de manera que se trató para ellas de un reforzamiento en distintos aspectos.
- d. A la calidad y experiencia de la consultora contratada para la formación (en este caso ASONOG).

En cuanto a la línea de tiempo de este componente, es importante destacar dos hechos relevantes:

- a. Que en el primer año no se ejecutaron acciones, lo que se relaciona en alguna forma con la situación de avivamiento de la crisis política del país, que para fines prácticos inmovilizaba o ralentizaba mucho de las acciones previstas.
- b. En el segundo año se tiene una persona en incidencia, con una labor efectiva, pero que lamentable y trágicamente es asesinado, sin que ello guarde relación directa con las acciones desarrolladas o con la proyección de AeA.

Las personas que participaron en la formación brindada por ASONOG en el tema incidencia y consultadas para esta evaluación en cada uno de los municipios, se sintieron muy satisfechas de la calidad de la instrucción y el material auxiliar brindado.

Manifestaron un buen nivel de manejo conceptual y de herramientas de la incidencia política ya que la ubican como procesos que requieren protocolos, manejo de leyes, capacidad de propuesta y de negociación (esto último uno de los elementos más difíciles de inducir culturalmente por el caudillismo, autoritarismo y radicalismos político partidarios que marcan la cultura política hondureña y se puede decir, centroamericana), además del sentido práctico de que sin un correlato jurídico administrativo local (las ordenanzas) la gestión quedaba en buena medida invalidada. Se trata además y como ya indicado de personas situadas en la práctica política local.

Principales resultados

- Se organizaron 2 Mesas de Diálogo y Concertación en Materia de Protección de los Recursos Naturales (una en Balfate y otra en Santa Fe) y se fortaleció, reactivo y puso en funcionamiento la mesa de Ambiente y Producción Sico Paulaya en Iriona, Colón.
- La Mesa de Protección del Ambiente de Iriona ya estaba constituida, pero es para bosque y falta ampliarla o constituir una para la costa. El proyecto y las ADT facilitaron el proceso, pero se hizo tardío ya a finales de 2018. La lección aprendida es que las mesas se tenían que constituir al principio y no al final, con lo que este es otro elemento de convalidación pendiente. Las ADT les dan ahora seguimiento.
- En Santa Fe se trató el tema de invasión de tierras de residentes canadienses.
- Baltate y Santa Fe tienen entre sus intereses de incidencia la carretera que una estos municipios.
- En Iriona, se empezó a abordar con la escuela de incidencia el tema **de minería en Sico**.
- Otro interés en Iriona es la limpieza de las playas.
- La amenaza de minería industrial que se cierne sobre los territorios garífunas, fue lo que motivo a través de la Escuela de Formación política de Incidencia a plantear la necesidad de declarar a través de ordenanza municipal a estos territorios libres de minería, lo cual se alcanzó y constituye un logro relevante. Tómese en cuenta la avanzada de minería en Sico, región montañosa de Iriona. Cabe destacar que la ordenanza sobre la minería fue una gestión más directa de la población

En total se lograron declarar 6 ordenanzas (detalladas en siguiente cuadro), todas ellas con un proceso correlativo de realización de cabildos abiertos. Hay que indicar que dos de las 6 ordenanzas se concretaron en el primer semestre de 2019, una de las razones que justificó el tiempo concedido para el cierre del proyecto.

2. Las ordenanzas y acciones de protección del medio ambiente

Municipios	Ordenanzas	Resultados
Balfate	2	Medidas para la reducción de la tala, quema y de basura
Santa Fe	2	Medidas en zonas protegidas: Cayo Blanco, zona costera y cuenca río David. Se espera reducción de la tala, quema y de basura en las áreas, para lo cual se procedió con la rotulación de las mismas
Iriona	2	Manejo de desechos sólidos y protección forestal. Se espera que la municipalidad implemente un tren de aseo.
Total	6	

En Tocamacho, Iriona, la línea de incidencia está conduciendo a concretar un proyecto de manejo de basuras, un verdadero problema en esta comunidad (la estrategia implicará uso de carretones y ubicación adecuada de vertederos de basura).

En Balfate es evidente además reducir en algo la potrerización de la zona de cara a mermar los efectos del cambio climático global para lo cual puede contribuir en mucho la promoción del cacao el cual tiene condiciones ecológicas y empresariales favorables, pero también existe una preocupación por la escasez de agua y la protección de fuentes naturales (particularmente las cuencas), con un plan que viene avanzando en esas dos líneas, pero del que se es consciente que todavía falta bastante por hacer. Volver a recuperar bosques y poder implementar formas de cosechar y conservar agua son las metas.

En Rio Esteban, Balfate, surgió también una iniciativa de reciclaje de basuras (botellas plásticas y latas) que viene teniendo éxito. Asombra saber que en estas poblaciones relativamente pequeñas se llegan a reciclar diariamente varias toneladas de materiales entre plásticos y latas.

En Santa Fe, igualmente el cacao es parte de las iniciativas que se suman a esquemas de diversificación en curso, sobre todo en las comunidades de montaña (Capiro Calentura) en colonia Suyapa y Mirador.

Para situar adecuadamente los alcances de la incidencia del proyecto es importante hacer referencia a los siguientes aspectos de contexto:

- a) La crisis política del país, que se agudiza en los años de ejecución del proyecto, lo que ha implicado una disminución de los espacios y la dinámica de interacción entre sociedad civil y gobiernos locales. De manera implícita acciones de incidencia política relevantes están inhibidas por su potencial como detonantes de situaciones mayores.
- b) La crisis económica en Honduras, que significa mayor migración de poblaciones con la pérdida también de liderazgos locales y la discontinuidad o fractura de procesos de desarrollo político local.
- c) La agenda política garífuna. No hay que olvidar la identidad de nación del pueblo garífuna (una nación dentro de la nación mayor que es Honduras). Hay distintos conflictos estratégicos entre estas naciones, relacionadas con territorios, manejo de recursos, ambiente, y la sobrevivencia misma del pueblo garífuna en sus características culturales y sociales. Los garífunas como otras poblaciones indígenas son naciones asediadas por el embate económico, político y cultural venido de las naciones mayores de las que son parte, en este caso principalmente de la población ladina, constituyendo los territorios garífunas parte de la frontera agrícola nacional, pero también territorios muy codiciados para la explotación turística y minera. La agenda política garífuna es la herramienta con que este pueblo busca enfrentar todos esos retos.

En este sentido hay articulación de incidencia política alrededor de los grandes desafíos que enfrenta el pueblo garífuna. El proyecto a través de la escuela de incidencia tuvo un aporte valioso en esa línea.

Muy relevante es que en esta gira de evaluación y como ya indicado se estuvo bajo una sequía que deja ver vulnerabilidades críticas, principalmente con las fuentes de agua y la más o menos desertificación de las zonas por el avance de los potreros. En el corto plazo esta situación pasará a ser parte de un entorno crítico de difícil recuperación, por lo que urge una acción de incidencia ambiental mucho más potente que la emprendida hasta ahora. Avanzar a un esquema de agricultura diversificado y de insumos orgánicos es parte de las soluciones.

3. los criterios de la AACID y la intervención en Incidencia

Criterios AACID	Aspectos
Eficiencia y viabilidad	<p>Este es un componente con los objetivos realizados, pese a que el primer año no tuvo mayor avance. El éxito en sus logros se debe a la combinación de elementos conceptuales con prácticos (experiencia de la parte capacitadora ASONOG y operadores políticos locales), así como a la apuesta por las ordenanzas, con tres réditos especiales: a) la constitución de las Mesas de Diálogo y Concertación en Protección Ambiental en dos municipios (Balfate y Santa Fe) b) el fortalecimiento, reactivación y funcionamiento de la Mesa de Ambiente y Producción Sico Paulaya en Iriona, Colón y c) la declaratoria de municipios libres de minería para los territorios garífunas, que no fue una acción directa del proyecto, pero que ayudó a movilizar.</p> <p>Esta intervención logra articular adecuadamente formación conceptual e instrumental y resultados prácticos de tipo estratégico.</p> <p>Esa misma fórmula que conjunta a actores locales, necesidades sentidas y una buena entidad formadora es lo que hace viable el conjunto de la aplicación de incidencia alcanzada, aún en el contexto de restricciones que impone la crisis política.</p>
Impacto conseguido y esperado.	<p>A nivel instrumental político y de agenda local el haber logrado concretar 6 ordenanzas municipales en línea de contención de la minería industrial y de la depredación ambiental. Una mayor sensibilización en el manejo de desechos sólidos, en la necesidad de proteger cuencas hidrográficas y fuentes de agua. Igualmente, un reforzamiento de enfoques metodológicos y aspectos legales y protocolares relacionados con la incidencia. Todo esto es parte de lo conseguido y esperado, con el adicional sobre la minería y las Mesas de Protección ambiental</p>
Conectividad (sostenibilidad)	<p>Una importante dimensión de sostenibilidad es la fuerza vinculante de las acciones promovidas a la normativa legal del poder local a través de las ordenanzas. El proceso de incidencia logró conectividad y sostenibilidad en la medida en que la capacitación se dirigió a operadores políticos locales y por lo tanto con influencia para las acciones de incidencia y sobre todo con una práctica en ese terreno. Igualmente, la resonancia de las acciones y actores con la agenda garífuna general y de las localidades. Desde luego que hay elementos tensos, de conflictividad, entre los intereses de capital minero, turístico y de población ladina sobre la frontera agrícola y las poblaciones garífunas.</p>
Apropiación y fortalecimiento institucional	<p>Las acciones al ser parte de iniciativas municipales fueron posibles con aportes tanto comunitarios como de las alcaldías y algunas de ellas bajo formas empresariales: servicios de recolección de basura y de reciclaje, o movilizándolo a la población en repoblamiento forestal y protección de cuencas</p> <p>La acción formativa se dirigió principalmente a municipalidades y liderazgos reconocidos a nivel local, lo que sumó a capacidades ya instaladas. Pero también se crearon en dos municipios Mesas de Protección Ambiental, con la limitación de que esa constitución no se dio desde el inicio y queda por validar si en la práctica se va a mantener. Se espera seguimiento desde AeA y sus socios que cuentan con distintas políticas y enfoques relacionados con el ambiente y los derechos civiles y humanos.</p>

Criterios AACID	Aspectos
Enfoque de Género en Desarrollo	Buena parte de las personas participantes fueron mujeres, destacando líderes comunitarias y responsables de las oficinas de la mujer y encargadas de la UMA. Mucho de las acciones ambientales son lideradas en las comunidades por mujeres, lo mismo que esquemas más diversificados y sostenibles de producción agrícola.
Sostenibilidad ambiental	<p>Hay tres dimensiones ambientales relevantes a las que abonan las acciones desarrolladas desde la incidencia del proyecto: a) la contención de la minería y b) la erradicación de la tala, roza y quema buscando la protección de cuencas hidrográficas, c) el tratamiento de los desechos sólidos en las comunidades y en las costas.</p> <p>Los actores reforzados por la acción de incidencia son las UMA, las Juntas de Agua, Patronatos y la creación de instancias más específicas como las Mesas de Protección Ambiental, todo un tinglado civil pero que aún requiere más desarrollo como sociedad civil.</p> <p>El saldo instrumental más importante son las ordenanzas.</p> <p>La cuestión es que el cambio climático va a pasos agigantados y el tiempo ya es crítico para revertir todo un modelo de agricultura no sostenible.</p>
Respeto de la diversidad cultural	La protección ambiental y manejo de los recursos está en la agenda garífuna que enfrenta la presión de sectores de capital nacional e internacional sobre los mismos (las regiones de litoral atlántico siguen siendo parte de la frontera agrícola), pero justamente este tema es crítico y políticamente explosivo. El mayor logro del proyecto en esta perspectiva es la declaratoria de municipios libres de la minería.
Coordinación y complementariedad (valor añadido y concentración)	Más que todo la incidencia reforzó conceptual e instrumentalmente a participantes ya con cierta formación y prácticas políticas. La agenda de incidencia desarrollada es positiva, pero hay temas relevantes por fuera, entre ellos una acción de mayor protección de patrimonios naturales y de revertir la potrerización y desertificación de la zona ante los cada vez más severos efectos del cambio climático, esto desde luego choca con muchos intereses

IV. COMPONENTE CULTURAL

1. Relevancia del componente

Frente a la erosión creciente de la cultura garífuna, amenazaba por los múltiples intereses que presionan los valiosos recursos de sus territorios, así como por su integración cada vez mayor a mercados y dinámicas socio político y culturales distintas, pero en las que tiene que operar, se proponía con este componente una tarea de rescate cultural, de afirmación de la entidad, valido para las generaciones presentes, su relevo y para las futuras. Sobre todo, una herramienta de trabajo sistemático cultural para todos los ámbitos posibles.

Se decidió por elaborar un inventario a través del cual codificar y salvaguardar patrimonios culturales, a la vez que exponer y afirmar ante otros actores nacionales e internacionales la enorme diversidad y riqueza de la cultura garífuna. El trabajo se encargó al antropólogo garífuna, nativo de Iriona, Juan Andoni Castillo Pérez, que se hizo asistir de un equipo de profesionales también garífunas y de la zona, integrado por Jorge Armando Posas, Valerio Álvarez y Bertha Marín Suazo.

2. El inventario cultural

El trabajo de investigación, elaboración del texto, impresión, publicación y difusión se llevó a cabo en el último tercio del año 2018. El texto elaborado recibió el nombre de “Inventario de manifestaciones culturales del pueblo garífuna. Caracterización de Iriona, Santa Fe y Balfate, Colón”

Esta resultó una excelente idea en términos de recuperación de patrimonio cultural ancestral y todavía vivo en la cotidianidad de los pueblos garífunas con una identificación bastante amplia de este patrimonio en orden a expresiones culturales en danza, música, arte culinario, artesanías, plantas medicinales y expresiones lingüistas. La calidad de este estudio se debe en buena medida al nivel calificado, profesional y a la característica autóctona del antropólogo garífuna y su equipo a cargo de la elaboración del inventario cultural.

Se visibilizó este trabajo en esferas gubernamentales y círculos sociales garífunas y a nivel de ciudad capital a fin de abrir espacio a una socialización mayor a asumir por entidades educativas y culturales. Entre esos eventos cabe mencionar el Foro por la Salvaguarda de la cultura Garífuna, celebrado el 22 de noviembre de 2018 en Tegucigalpa, donde participaron promotores de la cultura, entidades cooperantes, organizaciones garífunas y la empresa privada, firmándose una carta de entendimiento entre AeA y ASAFROVA (Asociación de Afrodescendientes en el Valle de Sula) para la salvaguarda de esta cultura en el conjunto de la MAMUGAH. Se realizaron además varias campañas de difusión/ comunicación. Igualmente se dio a conocer a la UNESCO y gobiernos locales de la Mancomunidad de Municipios Garífunas de Honduras (MAMUGAH), organizaciones de sociedad civil y centros educativos de los municipios de Iriona, Santa Fe y Balfate, Colón. Sin embargo la proyección posterior de este material no ha sido tan extensa. En otras palabras, la estrategia de difusión de este material fue limitada.

El Inventario Cultural Garífuna es un estudio serio como esfuerzo de rescate de prácticas artesanales, artísticas, modo de vida, lengua y otros aspectos contando con muy buena receptividad en los espacios donde se ha presentado, sin embargo, falta ampliar los espacios (incluidos los mismos municipios y comunidades garífunas) y formatos de presentación y articularlo institucionalmente a la pauta educativa y comunicacional.

Un ámbito idóneo para la socialización de este valioso material son los municipios garífunas, con una presentación en formato pedagógico para población infantil y juvenil tanto en escritos ilustrados, como en videos, presentaciones power point y otros. Por ejemplo la red de jóvenes de Balfate no conoce la existencia del inventario cultural. Igualmente el recurso a una narrativa radiofónica distribuida a radios comunitarias y otros dispositivos culturales. Esta es una tarea pendiente para optimizar la socialización de toda la riqueza cultural garífuna, facilitando su apropiación a las nuevas generaciones del pueblo garífuna e insertarla de manera positiva en la diversidad cultural del país.

3. El componente cultural a la luz de los criterios AACDI

Criterios AACDI	Aspectos
Eficiencia y viabilidad.	La calidad de este trabajo y su viabilidad guarda relación directa con la persona y equipo garífuna que se encargó de elaborar el inventario, todos profesionales y comprometidos en el rescate de la cultura garífuna. En definitiva se trata de un material cultural y profesionalmente acreditado.
Impacto conseguido y esperado.	El mayor beneficio es que se cuenta ahora con una herramienta para el trabajo de reforzamiento de identidad, cultura y labor intercultural. El texto se logró dar a conocer a actores de relevancia a nivel cultural tanto en el ámbito nacional (autoridades de cultura como autoridades municipales de territorios garífuna) como en el internacional (UNESCO). Contó además con varias campañas de difusión/ comunicación, entre ellos el Foro por la Salvaguarda de la cultura Garífuna y un acuerdo para la difusión entre la MAMUGAH, AeA y la ASAFROVA. Estratégicamente falta una vinculación más orgánica de este texto al sistema cultural, educativo y al tejido mediático del país.
Sostenibilidad (conectividad en el caso de intervenciones de acción humanitaria)	El Inventario Cultural Garífuna provee una herramienta de mucho potencial para el reforzamiento de la identidad garífuna y las relaciones y labor intercultural, sin embargo para ello requiere insertarse de manera más orgánica a la política cultural y educativa, particularmente en lo curricular.
Apropiación y fortalecimiento institucional	No se tuvo un referente institucional claramente definido. Se podría pensar que es la MAMUGAH, pero no se conoce la forma estratégica en que esta entidad u otras aprovecharían esta herramienta de trabajo cultural.
Enfoque de Género en Desarrollo	Solo de manera indirecta, pues la garífuna es una cultura matriarcal y muchas de sus manifestaciones responden al papel clave de las mujeres en esta sociedad.
Sostenibilidad ambiental	En la medida que la defensa de la cultura garífuna es también una defensa de su territorio, el inventario es un argumento frente a la agresividad de distintos intereses que buscan acceder a la explotación de los recursos de estos territorios. La punta de lanza de estas intervenciones foráneas es la erosión de la cultura de estos pueblos.
Respeto de la diversidad cultural	Este es justamente el mayor valor de este trabajo, pues aporta de manera central y relevante al rescate y afirmación de la cultura garífuna, colaborando a posicionarla en la diversidad cultural hondureña y global.
Coordinación y complementariedad (valor añadido y concentración)	Se tuvo una fórmula óptima para la realización del inventario cultural, al conjuntar profesionales garífunas, nativos del territorio, y articular todo ello a una difusión inicial a través de actores locales (MAMUGAH), pero da la impresión de que falta una labor más sostenida y orgánica al sistema cultural, educativo y mediático del país para alcanzar el mayor rendimiento posible de esta herramienta.

IV. GENERO, ECONOMÍA DE LOS CUIDADOS Y NUEVAS MASCULINIDADES

1. La propuesta

El componente se proponía dos aportaciones desde un enfoque de género en el desarrollo: a) a nivel de las familias una sensibilización sobre los roles de trabajo doméstico que recargan las tareas en éste ámbito en la mujer, buscando entonces concienciar y dar el paso hacia otro esquema de distribución de roles con más paridad genérica, liberando tiempo a las mujeres para un uso público y privado mayor. b) con el tema de nuevas masculinidades aportar una perspectiva distinta, principalmente a varones para un cambio cualitativo en las relaciones entre hombres y mujeres tomando distancia de las modalidades opresivas, discriminatorias y violentas del machismo.

La población de referencia de este componente la constituían familias y grupos de los 3 municipios, debiendo destacarse que en este caso se trabajaba con dos sectores cultural y socio económicamente distintos dentro de los territorios: el garífuna y el mestizo. La idea era llegar casi por partes iguales a nivel cuantitativo a ambos tipos de población. De esta forma del total de 12 comunidades 6 son mestizas y 6 son garífunas.

Municipios	Comunidades	
	Mestizas	Garífunas
Iriona	0	4
Balfate	3	1
Santa Fe	3	1
Totales	6	6

Igualmente hay casi una paridad en términos de población meta. Se preveía un promedio de 12 familias por comunidad, pero en la identificación inicial se llegó a establecer hasta 160 familias participantes.

Población	Familias	% del total
Garífunas	90	59.3
Mestizas	70	40.7
Totales	160	100.0

Esas 160 familias representaban un total de 841 personas (promedio de 5 personas por familia). De este conjunto la distribución entre mujeres y hombres en el componente fue de 195 mujeres (63.5 por ciento) y 112 hombres (36.5 por ciento) para un total de 307 personas.

Participación por sexo

Sexo	Cantidad	Porcentaje
Mujeres	195	63.5
Hombres	112	36.5
Total	307	100.0

El proceso por un cambio de perspectivas hacia nuevas relaciones en las parejas desde un replanteamiento de los roles y una nueva forma de entender la masculinidad, estaría apoyado por grupos de mujeres líderes comunitarias que serían capacitadas, lo mismo que hombres, para jugar roles de **formadoras y formadores** principalmente **con la réplica de la capacitación** a las 12 familias promedio seleccionadas en las comunidades, aparte del **rol de acompañamiento y monitoreo desde las redes de mujeres y las oficinas municipales de la mujer**, a las formadoras y formadores, a los procesos de educación de cada una de las familias participantes, monitoreo a los planes de conciliación a través de las herramientas aportadas y asegurar que los hombres estaban asumiendo efectivamente el rol

contemplado en los planes de conciliación. Todo esto se acompañaría con campañas radiofónicas de sensibilización a través de espacios y cuñas radiales.

Se trata de dos temas (nuevas masculinidades y otra distribución de roles en las tareas domésticas) emparentados en el enfoque de género que concentran su mayor ejecución en el segundo año.

2. La ejecución y sus resultados

A continuación, las siguientes consideraciones sobre la ejecución de este componente:

- a) La salida de la Fundación San Alonso en el primer año del proyecto a cargo de este componente es parte de una crisis en la ejecución de este componente cuyas inversiones en ese primer año fueron muy limitadas lo que afectó la realización en tiempo y forma. El personal emergente y contratado por el proyecto luego de la consultoría de Luis Méndez para la formación en el segundo año, no tenía la apropiación del caso para un desarrollo adecuado de cara a una ejecución comprometida en tiempos.
- b) Lo que se debió desarrollar como procesos de formación, concienciación y sobre todo acompañamiento, en la práctica se ejecutó más como actividades, es decir, algunos eventos, particularmente de capacitación, con cierta distancia de tiempo entre ésta y los resultados prácticos buscados. Hay que indicar, que en este contexto es que se realizaron las campañas radiofónicas previstas.
- c) Es importante indicar que este componente como los otros del proyecto requería al menos tres momentos en una secuencia de proceso: el de la creación de condiciones, el de ejecución de las acciones, el de validación de las estrategias y los resultados. No menos importante era establecer una línea de acompañamiento y sostenibilidad organizativa una vez concluido el proyecto.
- d) En el primer año se dificulta esa creación de condiciones pues no se logra llevar a cabo la consultoría para la capacitación de las formadoras, inconveniente que busca suplir la FSAR con la realización de algunas actividades de capacitación, sin que quede claro qué tan sistemático y consistente resultó ésta intervención
- e) La salida de la FSAR supone una fase de transición y reacomodo con el reto de buscar una persona en género para el desarrollo de los temas. Para el segundo año se logra la consultoría en formación.
- f) Por esta serie de debilidades y contratiempos en la capacitación, **la réplica** que tenían que hacer las formadoras y formadores se vio afectada. En la consulta con los grupos de formadoras de las comunidades, algunas mujeres afirmaron que no habían logrado hacer las réplicas o que éstas solo se habían dado en términos de una sola actividad.
- g) Lo principal en términos de acción, en este caso socio-cultural, que era la asunción de compromisos en distribución de roles plasmados en el **plan de conciliación** y validados en procesos de mediano plazo, se realizó durante el último tramo del proyecto, lo cual dificultó el monitoreo y seguimiento de los impactos. Las Oficinas Municipales de la Mujer y las educadoras de economía de los cuidados formadas durante el año 1 estuvieron implicadas en este seguimiento y monitoreo.

- h) Sobre el proceso de cierre, viene al caso indicar que la Encuesta de Percepción o línea de base de cierre para medir los niveles de apropiación y compromiso contraídos por las familias con los planes de conciliación se aplicó al momento de cierre del proyecto, pero muy cerca del proceso de implementación de los planes de conciliación.
- i) Ni con las Oficinas Municipales de la Mujer, ni con las redes municipales de las mujeres se logró un compromiso estructurado para el seguimiento a los aspectos programáticos de este componente. Varios factores que se identificaron en esta situación de las redes son:
- Las redes no tienen condiciones logísticas, ni recursos y por eso no estaban habilitadas para asumir tareas sistemáticas de monitoreo y acompañamiento.
 - Las OMM tienen presupuestos, pero las redes no acceden a estos fondos en la mayor parte de los municipios, dependiendo de los alcaldes. La excepción es Balfate donde las mujeres han reivindicado con éxito el 5 por ciento.
 - No existen políticas municipales de la mujer y la niñez (nuevamente con la excepción de Balfate)
 - Las redes de mujeres han venido trabajando a nivel de reuniones en las comunidades, pero no tienen un desarrollo fuerte en incidencia.
- j) Desde el punto de vista conceptual, este componente implica un enfoque de género, pero en los conversatorios con los grupos a lo largo de esta evaluación se apreció que falta más apropiación de este enfoque. Igualmente, a nivel de identificación de herramientas para la distribución de roles en las tareas domésticas. Posiblemente la falta de una práctica de los conceptos y de un proceso de cambio efectivo limita la apropiación conceptual e instrumental.
- k) Lo que las personas comprendieron por economía de los cuidados tuvo dos acepciones: a) como cuidado de la economía a través de un mejor manejo presupuestario y administrativo del hogar, con resultado de un “ama de casa reforzada” y b) no siempre complementario, con una mejor distribución de roles de hombre y mujer en el ámbito de las tareas domésticas, con lo que sería muy difícil de esta forma distinguir entre la sencilla aplicación de un enfoque de género y lo propia de una economía de los cuidados y sus implicaciones en cuanto economía.
- l) Muy relevante también es que en la especificidad de la cultura garífuna cuenta en determinada proporción el trabajo mancomunado doméstico y económico como una de sus dimensiones culturales. Nuevamente acá la cuestión es la ausencia de un estudio antropológico de las relaciones en las uniones garífunas y el carácter matriarcal que se les atribuye. Los supuestos de la propuesta del proyecto parecen calzar más en el mundo ladino que en el garífuna.
- m) Desde este punto de vista hubiese sido más interesante realizar un proceso de recuperación del modelo de unión garífuna, sus aspectos mancomunados y la forma cultural en que se expresa el machismo, a través de encuentros concretos de parejas y de cara a una valoración y replanteamiento enriquecido de este modelo y mostrado a la juventud para establecer sus formas posibles de continuidad o reinvención.
- n) Igualmente haber explorado la capacitación e incorporación cultural de género tanto en las poblaciones mestizas como las garífunas, porque los temas no eran nuevos en estas poblaciones. Se esperaba más asimilación en las comunidades garífunas que en las mestizas, bajo el doble racionamiento de que el esquema cultural garífuna presenta más chances a las mujeres (línea matriarcal y porque ellas están incorporadas a la producción), mientras de las comunidades

mestizas se esperaba un machismo más acentuado y una división del trabajo por género muy desfavorable para las mujeres, pero **en temas como manejo de ingresos por parte de las mujeres y distribución de roles**, se encontró que a partir de otras experiencias de capacitación ya se tienen ciertos avances, sin embargo esto no se puede generalizar, porque aplica de momento al grupo de líderes mujeres entrevistadas.

- o) Otro aspecto es la falta de una práctica cultural respecto al objetivo buscado (en realidad el momento de formación dista mucho del de implementación que quedó para un final que escapó al tiempo del proyecto) y lo ya indicado sobre la carencia de un sentido de proceso, dos aspectos que debilitan metas de cambio a este nivel.
- p) En este sentido hay que apuntar que existe una valoración muy positiva de la formación brindada por la consultoría en estos temas por Luis Méndez, la cuestión es que no quedó dicha formación articulada a práctica alguna, lo que se esperaba realizar con la validación del Plan de Conciliación, que expresaba los compromisos de asunción de tareas domésticas por el cónyuge y el resto de la familia. Para cuando se procede a establecer los compromisos con el Plan de Conciliación ya el proyecto está por terminar y ha pasado un considerable tiempo desde la formación.
- q) Por razones que la parte consultora no logra entrever claramente, las redes de mujeres son representadas por las responsables de las Oficinas de la Mujer como instancias municipales, es decir de tipo gubernamental y no como entidades de sociedad civil, sin embargo, a criterio de otras personas las redes son autónomas. La líder de la red de mujeres de Iriona, la homologaba a las mujeres que son parte de la red de empresas casaberas (para ella la red de mujeres y la red de empresas de casabe son la misma), pero además agregaba que la red de mujeres tiene muy bajo perfil en el municipio.
- r) En Santa Fe, donde la pastoral social de la Iglesia Católica y la Fundación San Alonso venían desarrollando estos temas, es donde el componente tuvo más claramente un efecto de refuerzo en los conceptos propuestos y donde se testimonia por las mujeres participantes un mayor resultado en cambios, sobre todo de roles en los hogares, particularmente en las comunidades ubicadas en las estribaciones de la montaña Capiro Calentura: Colonia Suyapa y Mirador.
- s) Toda la situación de este componente contrasta mucho con el amplio liderazgo y participación de las mujeres que se observa en los municipios.
- t) Finalmente hay que indicar que Ayuda en Acción tiene a género como una de sus dimensiones programáticas y ha desarrollado experiencias y recursos metodológicos en esa línea, sin embargo, no se conoció a ninguna profesional para estas funciones a nivel de las ADT, excepción de la persona de la Fundación San Alonso Rodríguez, pero como indicado la FSAR se separó del consorcio en el primer año del proyecto con todas las implicaciones del caso. Se necesita un referente de género frente a un proyecto de desarrollo económico inclusivo. Las mujeres son clave en las economías. En conclusión, se tiene una política de género, pero no personal para ello, lo cual, tal y como lo demostró este proyecto, no puede ser suplido por consultorías.

3. El componente género a la luz de los criterios de la AACID

Criterios AACID	Aspectos
Eficiencia y viabilidad.	Respecto a la eficiencia y viabilidad operativa del proyecto hay varias limitaciones que considerar: a) el no poder asegurar el monitoreo y acompañamiento de la

	<p>experiencia con las redes de mujeres y las OMM, b) preponderancia de actividades por encima de un sentido de proceso c) la falta de una línea diagnóstica que identificara la situación de distribución de roles y manejo de ingresos de las mujeres en las dos culturas, d) la dificultad de encontrar un perfil de género adecuado a las tareas a desarrollar, e) relacionado lo anterior con la situación que se genera con la salida de la FSAR que era la que estaba a cargo de este componente.</p> <p>En general este componente es el que presenta mayores debilidades en la ejecución y los resultados</p>
Impacto conseguido y esperado.	<p>Para algunas familias, liderazgos y mujeres, la formación brindada por la parte consultora fue una oportunidad de reforzar conceptos en los temas de género que manejaban. Para la mayor parte de los hombres que participaron en la capacitación sobre nuevas masculinidades, el tema generó conciencia y sensibilidad, pero no se conoce el alcance de todo ello a falta de un proceso de validación.</p> <p>Igualmente se buscó sensibilizar a las familias a través de campañas radiofónicas, con distintos mensajes sobre los temas de género, economía de los cuidados y nuevas masculinidades.</p> <p>Se esperaba sobre todo validar el instrumento de distribución de roles de las tareas domésticas, el plan de conciliación, pero solo se llegó a la firma formal de los mismos, sin poderse realizar el monitoreo y acompañamiento previsto.</p> <p>Igualmente, como producto de este plan, las mujeres liberarían tiempo que ocuparían en espacio público y privado, pero esta fase ya no se realizó.</p>
Sostenibilidad (conectividad en el caso de intervenciones de acción humanitaria)	<p>Son varios los factores que limitan la sostenibilidad de esta iniciativa:</p> <ol style="list-style-type: none"> La falta de una mayor articulación a la situación concreta de distribución de roles y manejo de ingresos en las familias y más específicamente a los niveles específicos de empoderamiento de las mujeres abordadas con este proyecto. A que no se logra un sentido de proceso y de inserción del componente en prácticas de las familias. A que no se logró asegurar el compromiso de las redes de mujeres y de las OMM en el monitoreo, acompañamiento y seguimiento de esta experiencia.
Apropiación y fortalecimiento institucional	<p>Como ya indicado no se logró vincular el proyecto a organizaciones locales de mujeres, por ejemplo, trabajar con la Red de Empresas de Casabe, integrada en su mayoría por mujeres, o con redes de mujeres municipales, con las mujeres de las cajas rurales o de grupos de mujeres cacaoteras y desde luego con las OMM. En definitiva, se trabajó fuera del marco de organizaciones locales de mujeres.</p> <p>Por su parte AeA tiene experiencia en intervenciones en género, instrumentos importantes, pero no tiene personal de planta en este campo.</p>

Criterios AACID	Aspectos
Enfoque de Género en Desarrollo	<p>Como ya indicado el proyecto no se articuló a la serie de organizaciones locales de mujeres vinculadas a distintos esfuerzos productivos principalmente casabe y cacao, pero las hay en el mundo ladino que fungen como productoras de distintos rubros, cuestión relevante de cara a la distribución de roles y de manejo autónomo de ingresos por parte de las mujeres. Después de esta intervención poco conocemos sobre estas dos variables (roles e ingresos) en la situación de las familias.</p> <p>En el mundo ladino, algunas experiencias dieron resultados en la distribución de roles, aunque no medio en ello el plan de conciliación, sino prácticas cotidianas y productivas de mujeres con cierto liderazgo.</p> <p>En la Colonia Suyapa, varias mujeres tomaron la iniciativa de aliarse para conformar una venta o comisariato, que les permita abastecerse de artículos de primera necesidad dado que el acceso a los centros urbanos les es difícil por los malos y empinados caminos de montaña. Esta iniciativa es propia y fuera del</p>

	<p>proyecto, pero indica formas de empoderamiento de las mujeres</p> <p>Cierta interpretación de Economía de los Cuidados devino en “cuidado de la economía” con resultado de un ama de casa reforzada, más puntillosa en el manejo del presupuesto familiar.</p>
Sostenibilidad ambiental	<p>No se tuvieron indicios de elementos orientados en el proyecto a tratar esta dimensión desde género, lo cual hubiese sido posible trabajando con mujeres organizadas alrededor de iniciativas económicas.</p>
Respeto de la diversidad cultural	<p>El proyecto parte de un planteamiento general sobre roles y manejo de ingresos de las mujeres, pero faltó caracterizar la situación específica y diferenciada de estas condiciones en dos culturas por lo demás diferentes: la mestiza y la garífuna. Los supuestos de intervención en género no se verificaron ni en el caso de la población mestiza, ni garífuna.</p> <p>No abona mucho el hecho de que sea personal ladino de ciudad, el que lleve la propuesta a un mundo étnico y rural y con otros códigos.</p>
Coordinación y complementariedad (valor añadido y concentración)	<p>Las coordinaciones fueron más puntuales sin poder asegurar la complementariedad buscada. Un punto en que el proyecto prometía novedad y valor agregado era en el uso de un plan de conciliación para distribuir roles en las tareas domésticas en las familias, pero este instrumento no logró ser validado.</p> <p>No es visible un valor añadido, pero si un efecto de reforzamiento en el tema de género con la novedad de la economía de los cuidados y más aún con el de nuevas masculinidades. En ambos casos la réplica de la formación fue limitada.</p>

V. CONCLUSIONES

1. A pesar de un primer año ralentizado por distintos factores internos y externos, la institución realizó junto con actores locales todos los esfuerzos posibles por llevar a buen término los compromisos del proyecto, de forma que logra acercarse mucho a sus metas en casi todos sus componentes en el segundo y último año. El factor más relevante de la ralentización de las acciones en terreno guarda relación estrecha con la crisis política de 2017, un año electoral cuyos resultados alteraran la vida nacional en todos los órdenes (limitaciones para movilizarse, reunirse y expresarse entre otros).
2. Adicionalmente y a nivel interno el consorcio enfrenta la salida de unos de sus socios en el primer año, la FSAR, y con ello la conducción del componente género, nuevas masculinidades y economía de los cuidados. Enfrenta también en ese año rotación de personal en todos los cargos, cuestión extensiva a los directores de las ADT. Cabe indicar que la contratación de nuevo personal en plazos cortos con el perfil adecuado no resultó una tarea fácil y esto es parte de las dificultades experimentadas por el proyecto.
3. La Unidad de Gestión como instancia específica para la implementación del proyecto constituida por un pequeño equipo es una buena idea, pero no logra por todo lo anterior (inestabilidad en las gerencias y el personal) la organicidad deseable con las ADT para optimizar la ruta y momentos del proyecto. A pesar de ello el recurso a consultorías especializadas compensó limitaciones y abonó eficiencia para las realizaciones, ello es particularmente claro en Incidencia y Ambiente. En Medios de Vida, la ejecución logra su mejor rendimiento con la contratación de un agrónomo más competente para los 8 meses finales del proyecto.
4. Las estrategias operativas más eficientes del proyecto son las que vincularon formación conceptual, manejo de instrumentos a prácticas concretas dentro de un referente organizativo (productivo, político o social), las que se ubican en Medios de Vida y en Incidencia.
5. No menos relevante, es que la duración del proyecto, contrasta con los procesos esperables de los objetivos propuestos, de forma que dos años resultaron muy poco tiempo para el establecimiento de condiciones iniciales, la implementación de la propuesta y la validación posterior. Todo ello puede comprenderse de cara al ritmo posible para alcanzar ordenanzas municipales o en la apropiación de técnicas agroecológicas su experimentación y resultados y más complejo aún en cambios socio-culturales como los roles genéricos.
6. Para todos los componentes existieron suficientes condiciones de viabilidad, tanto institucionales desde el soporte programático de AeA y el consorcio, experiencia y relaciones en terreno con los grupos y liderazgos, así como en lo correlacionado de la propuesta del proyecto a las necesidades sociales, ambientales, productivas de las zonas, hasta en la oferta económica y los perfiles organizativos locales.
7. En Medios de Vida, el impacto más significativo está en el aporte del proyecto a la reposición de equipo e instalaciones de 6 empresas de casabe (5 en Iriona y 1 en Santa Fe). Las aportaciones llegan en un momento de obsolescencia de infraestructura y equipos con lo que reponen capacidades técnicas y productivas, elevan el valor de los activos de las empresas, las colocan en condiciones de competitividad y mejoran sustantivamente las condiciones de trabajo en los establecimientos.

8. A su vez la mayor productividad lograda en el procesamiento de la yuca, incentiva una mayor productividad de este rubro en parcela, con rescate de variedades locales u otras más óptimas en rendimiento frente a los problemas del cambio climático. Se ha dado un buen aprovechamiento de los bancos filogenéticos o de germoplasma en la zona, una iniciativa exitosa y dinámica de la cual se cuenta además con una guía técnica. De 23 variedades identificadas, al menos 7 se corresponden con variedades ancestrales garífunas. Acá la complementariedad es excelente con otra intervención de AeA a través del proyecto de Misereor en desarrollo empresarial y productivo.
9. Esta iniciativa encaja muy bien en los enfoques en desarrollo de cadena de valor de la yuca y de transición de una economía familiar, comunitaria y artesanal con mercado limitado, a una de tipo empresarial, industrial y de mercado más diversificado. Se está en ese esfuerzo, pero falta una mediación cultural para esa transición a fin de que los efectos de la misma no generen daños irreparables en la cultura y dinámica social garífuna.
10. En promoción del cacao más con fines ambientales que productivos y a la dotación de técnicas para manejo agroecológico con familias, se trabajó a pequeña escala y es donde más claramente se puede observar que algunas de las dificultades iniciales no lograron ser remontadas en el marco de la poca duración del proyecto, sin embargo, se llegó a los grupos con los paquetes y herramientas planteadas. En cacao es donde menos conectividad se aprecia a pesar de toda la oferta empresarial, y de organizaciones cacaoteras de mujeres, expansión del rubro, precios de mercado y enfoques como los de cadena de valor que son parte del repertorio de AeA.
11. En incidencia el mayor logro son las 6 ordenanzas y las dos Mesas de Diálogo y Concertación para la Protección del Ambiente (Baltate y Santa Fe), lo mismo que la reactivación y funcionamiento de la Mesa de Ambiente y Producción Sico Paulaya en Irióna, Colón, que fructifican con sentido de procesos a través de la Escuela de Incidencia Política facilitada por ASONOG, de forma que se establecen normativas y medidas en relación al ambiente al alcance de las posibilidades de acción local. Sin embargo, hay niveles de potrerización y uso de suelos para agroindustria que constituyen los retos más fuertes frente al cambio climático, lo que supone una incidencia más allá del ámbito local. Este año 2019 se ha tenido una sequía muy severa que dejó en niveles críticos las fuentes de agua.
12. Muy relevante por sus alcances políticos es la declaratoria de No a la Minería Industrial en todos estos municipios, un resultado colateral del proyecto al crear con el programa de incidencia un clima propicio para retomar esta iniciativa frente a la minería industrial. Hay acciones ambientales que se están desarrollando en orden a las propuestas de incidencia (manejo de desechos sólidos, más vigilancia sobre tala, roza y quemado).
13. Incidencia logra una vinculación acertada entre operadores políticos y líderes locales apuntando a concretar las acciones en ordenanzas como herramientas para la gestión de normativas y disposiciones en el tema ambiental que constituye un desafío cada
14. Género, Economía de los Cuidados y Nuevas Masculinidades tuvo logros en la formación a través de la consultoría brindada que luego por distintos factores no se concretaron en la práctica y a través de procesos, llegando a un cierre muy comprometido. Es el componente más desafiado desde el punto de vista étnico, donde las especificidades de la cultura garífuna a nivel de género marcan diferencia importante con el mundo ladino, dimensión esta que la parte consultora

encuentra insuficientemente rescatada y trabajada, aparte del inconveniente de que no se contó con personal garífuna en su tratamiento.

15. Faltó igualmente vinculación de diversificación agroecológica y de género y economía de los cuidados a referentes productivos y sociales, como lo son en las localidades las empresas de casabe con los grupos de mujeres y sus parcelas, las organizaciones de mujeres cacaoteras, las cajas rurales también a cargo de mujeres.
16. Género es la gran dimensión sin derivar fortalecimiento a las organizaciones locales de mujeres en línea de las alternativas de desarrollo que trabajan. Se trabajó más desde mujeres en la familia, que desde el empoderamiento económico que vienen teniendo. Con la salida de la FSAR se perdió la persona en este tema y AeA lo tiene como enfoque, eje, con herramientas y experiencias en este campo, pero carece de personal. No se logró articular ni con las redes de mujeres ni con las oficinas de la mujer para un acompañamiento y seguimiento posterior.
17. El Inventario Cultural Garífuna es un estudio serio como esfuerzo de rescate de prácticas artesanales, artísticas, modo de vida, lengua y otros aspectos contando con muy buena receptividad en los espacios donde se ha presentado.
18. Se realizaron además varias campañas de difusión/ comunicación. Igualmente se dio a conocer a la UNESCO y gobiernos locales de la Mancomunidad de Municipios Garífunas de Honduras (MAMUGAH), organizaciones de sociedad civil y centros educativos de los municipios de Iriona, Santa Fe y Balfate, Colón. Entre los espacios de socialización se tuvo el Foro por la Salvaguarda de la cultura Garífuna y un acuerdo para la difusión entre la MAMUGAH, AeA y la ASAFROVA.

Sin embargo la proyección posterior de este material no ha sido tan extensa. En otras palabras, la estrategia de difusión de este material fue limitada. Falta ampliar los espacios (incluidos los mismos municipios y comunidades garífunas) y formatos de presentación y articularlo institucionalmente a la pauta educativa y comunicacional

VI. LECCIONES APRENDIDAS Y RECOMENDACIONES

1. Reflexión- acción y organización: El proyecto enseña que los mayores rendimientos de una intervención se obtienen cuando se logra conjuntar en la iniciativa al menos dos factores:

- a) Conceptualización unida a la práctica a través de herramientas eficientes
- b) Iniciativa vinculada a la organización o que deja como saldo organización

Cuando la formación no se traduce o es orgánica a acciones concretas entonces no produce resultados, ni arraiga y los conceptos aportados tienden a ser olvidados. La idea es que la conceptualización, las herramientas y todo lo que tiene que ver con visiones y enfoques nuevos se concrete en acciones, en una práctica cuyos resultados dan paso a un nuevo ciclo de reflexión. Se trata de una praxis, es decir, ni acción separada de la reflexión, ni reflexión sin acción. Lo primero suele ser contraproducente y genera más problemas de los que resuelve, lo segundo no lleva a nada.

Un buen ejemplo de teoría y práctica son las **Escuelas de Campo**, donde no solo se enseñan conceptos, sino que se demuestran resultados. Los intercambios para conocer experiencias son también parte de los recursos en esta línea. En Incidencia el proyecto vinculó acertadamente a operadores políticos municipales y liderazgos locales con miras a acciones concretas formalizadas en las ordenanzas.

El *tallerismo* es esa modalidad que brinda conceptos e información pero no articula con la acción. Ni siquiera asegura procesos críticos y de reflexión. Al final no hay resultados porque lo propuesto no es validado por práctica alguna. Y tenemos también lo contrario, una suerte de intervenciones prácticas, *realistas*, no matizadas por una reflexión suficiente acerca de sus implicaciones, en este caso culturales y socio-económicas. A veces el efecto de las intervenciones “realistas” es ajustarse al marco de cosas imperantes.

Lo anterior alecciona a que no hay que separar el momento de la propuesta conceptual del de la práctica, al contrario, lo importante es tomar las prácticas sobre las que queremos incidir y trabajarlas desde la propuesta conceptual con determinadas herramientas para operativizar los cambios.

Reflexión-acción y nuevamente reflexión. En otro esquema: Ver-analizar-actuar. En otro más: investigación-acción-participativa. Es alrededor del análisis de las problemáticas que nos desafían que podemos establecer este circuito de reflexión y práctica.

La dimensión organizativa es la que le pueda dar sostenibilidad a las visiones, conceptos y prácticas que se aportan, buscando dotar a los grupos y organizaciones de mayores capacidades y eficiencia. Las intervenciones dirigidas solo a familias o personas pueden tener utilidad, pero esta se potencia cuando es parte de un esfuerzo organizativo. En género, lo idóneo era que las redes de mujeres y oficinas jugaran un rol de acompañamiento y desarrollo de las concepciones y prácticas, pero no se logró. En otra línea, los grupos de mujeres organizadas en empresas de casabe reunían condiciones para emprender también como empresas esfuerzos de diversificación, o bien con las mujeres cacaoteras y mujeres de cajas rurales emprender las acciones de incentivación del cacao para fines ambientales o productivos.

2. Conceptos y herramientas: Es importante como criterio para calibrar el alcance de las intervenciones asegurar la apropiación de conceptos (visiones y nociones), así como de herramientas. Los cambios se producen cuando hay cambios de visión y se aseguran cuando hacemos operativas esas visiones a través

de herramientas y más todavía si las inscribimos en prácticas. En general se observó poca apropiación en temas como género, economía de los cuidados y nuevas masculinidades.

Si no se tiene la consistencia y el compromiso adecuado sobre estas visiones y conceptos se corre el riesgo de traducir lo que se quiere a las formas y prácticas tradicionales (por ejemplo, la traducción de Economía de los Cuidados a cuidado de la economía con resultados de amas de casa reforzadas, sin alterar patrones genéricos). Es muy importante asegurar esta comunicación de saberes y su integración para los grupos y personas, lo que implica identificar los elementos de ruptura con las antiguas visiones y prácticas.

Desde luego que para todo lo anterior hay que asegurarse de contar con los perfiles adecuados en manejo y experiencia de los temas. El no contar con esos perfiles nos lleva a muchos fallos y a más costos.

3. Procesos y no solo actividades: Es clave tener un **sentido de procesos** dentro de la intervención y no reducir la misma a ejecución de eventos o actividades, de manera que se tengan claro los momentos de preparación de condiciones, de implementación y de validación. Lo que no puede ser es que la intervención consista en la ejecución de actividades en sí mismas, porque al final igualmente no queda mayor cosa. La idea es que con los procesos establecemos condiciones de todo tipo para que las iniciativas continúen evolucionando y aportando. La tentación con los proyectos es la de ejecutar un protocolo de actividades y perder de vista de que lo que se trata es de alcanzar modificaciones o cambios culturales. Las actividades en sí mismas no son suficientes.

4. Toda iniciativa es fundamentalmente un proyecto de comunicación. Es relevante entender que **todo proyecto es una iniciativa de comunicación** y que requiere ser socializada a distintos niveles, empezando por la propia población meta y hacia otros actores. Comunicación quiere decir información que circula, pero también diálogo e intercambio, formas de representación del quehacer, abrir espacio a las propuestas y sus resultados a todos los actores concernientes. El inventario cultural, académicamente muy bien logrado, queda como una tentativa documental de rescate, pero sin una inserción curricular (permear el ámbito educativo con el texto, la cultura y el imaginario garífuna) y mediática que le permita ampliar de manera sostenible la visibilización y valoración que busca de la cultura garífuna.

5. Otra cuestión que muestra el proyecto es la **importancia de estudios específicos o líneas de base más ajustadas a los temas de intervención** del proyecto y a los grupos concretos con que se va a trabajar, en este caso con relevancia en el pueblo garífuna con las diferenciaciones culturales del caso a todos los niveles: género, economía, política. No basta un emplazamiento basado en datos generales.

6. Justamente el proyecto evidencia la falta de más **mediación antropológica, cultural y pedagógica** tanto en los temas de transformación productiva y empresarial donde se tiene una perspectiva de transición de una economía familiar, doméstica y artesanal a una de tipo empresarial e industrial, como en lo de género, existiendo modos de ser del pueblo garífuna que no estamos comprendiendo en su riqueza y especificidad, lo que vale también para rescatar y potenciar, pero que homologamos a las formas ladinas de las relaciones de género. El equipo executor es mestizo y es conveniente contar con un interlocutor del pueblo garífuna, que bien puede ser un grupo de líderes, o profesionales garífunas en los distintos campos de intervención. Hay algunos casos en que esto se está dando, pero hace falta extenderlo como un enfoque y política en las intervenciones.

7. En las **relaciones entre proyecto y ADT para la ejecución del proyecto** hay cuatro aspectos a reforzar para alcanzar una mayor organicidad de las iniciativas temporales a los ejes programáticos y acciones estratégicas que desarrolla la institución.

- a) Implementar un sistema de retroalimentación entre proyectos y ADT, de manera que se tenga una interlocución sistemática sobre visiones y avances desde los proyectos hacia las coordinaciones de las ADT y trabajar de manera conjunta en las alternativas para asegurar tanto en lo cualitativo como en lo cuantitativo las metas propuestas. Para ello es importante establecer una periodicidad de espacios y momentos de interlocución.
- b) Lo valioso de contar con un grupo de líderes locales con los cuales revisar igualmente de manera periódica la propuesta, de forma que se obtenga la visión de la población meta.
- a) Homologar indicadores entre los del proyecto y la plataforma de monitoreo de las ADT, de forma que se esté trabajando sobre un mismo lenguaje, esto es traducir el lenguaje del proyecto en línea de sus mediciones al lenguaje de monitoreo de las ADT.
- b) Buscar una alternativa a la rotación de personal en los proyectos, donde otro modelo de contratación provea mayor estabilidad.

8. Mayor vinculación de las iniciativas del proyecto a programas y organizaciones del contexto

El caso del cacao es el más flagrante: en el contexto se tenía muchas oportunidades económicas (empresas de acopio, procesamiento, igualmente cajas rurales) y organizativas (asociaciones de mujeres cacaoteras) con que vincular la propuesta, pero esto no se dio.

Igualmente, en el caso de la intervención de género donde no llegó a ser funcional la articulación con contrapartes locales clave como las empresas de mujeres de los territorios (Galpones de casabe, cajas rurales, asociaciones de mujeres cacaoteras) y a nivel general con las redes de mujeres y de jóvenes, y hasta las mismas oficinas de la mujer, lo cual fuese dado una tónica de sostenibilidad a lo emprendido.

El inventario cultural garífuna es un aporte muy valioso, pero su socialización ha sido muy limitada en ámbitos y formatos (sería muy útil por ejemplo en libro para bibliotecas en general y escolares en particular, pero sobre todo en distintas presentaciones audio-visuales, etc.), pese a que en el contexto de los municipios se tienen grupos culturales garífunas (principalmente de danza), redes de jóvenes y de mujeres, las mismas empresas casaberas, así como todo el sistema de escuelas, institutos y universidades. Se resiente en este sentido la falta de una estrategia de socialización, en línea de la inserción educativa y mediática estructural.

En su conjunto se buscó cumplir con los objetivos y metas del proyecto pese a todas las limitaciones relacionadas con la línea de tiempo, el contexto recesivo del país tanto a nivel económico, de crisis política, agravamiento de los efectos negativos del cambio climático

Hay que reconocer que el proyecto propuso una intervención integral, con especial atención a los medios de vida y en ellos a dotar de condiciones el procesamiento de casabe. Esta perspectiva fue cumplida con el efecto integrador a iniciativas mayores, por lo que se trata de un aporte valioso y oportuno. En la incidencia reforzó conceptos y prácticas, promoviendo iniciativas que son parte del camino hacia prioridades mayores en el tema ambiental.

ANEXOS

Anexo 1: Matriz de Análisis de Indicadores del Proyecto

Anexo 2: Relatoría de Personas en Encuentros y Entrevistas

Anexo 3: Programa Desarrollado

Anexo 4: Documentación de referencia

Anexo 1: Matriz de Análisis de Indicadores del Proyecto

Objetivo general		
Fortalecer capacidades y desarrollar potencialidades para la seguridad y soberanía alimentaria y la autonomía económica como condiciones para la resiliencia.		
O1	Objetivo específico 1	
	Fortalecer los medios de vida de las familias de 3 municipios, promoviendo la corresponsabilidad en la economía de los cuidados, la autonomía económica de las mujeres y la conservación de los recursos naturales, con enfoque multicultural	
I1OE	Al final del proyecto, los hombres adultos de las familias participantes asumen al menos el 30% del trabajo doméstico no remunerado, según el plan de conciliación	
	Indicadores objet. específico	Resultados
Vi	Los hombres adultos no participan en la realización de las tareas de la Economía de los Cuidados.	En la cultura garífuna existe el trabajo mancomunado tanto en lo doméstico como en el ámbito productivo. Las mujeres ladinas consultadas dicen que sus conyugues vienen asumiendo las tareas domésticas.
Ve	112 hombres adultos asumen al menos el 30% de las tareas en la Economía de los Cuidados, implementando planes de conciliación a nivel familiar	En tres municipios y 12 comunidades se trabajó con un total de 160 familias. De este conjunto la distribución entre mujeres y hombres en el componente fue de 195 mujeres (63.5 por ciento) y 112 hombres (36.5 por ciento) para un total de 307 personas. Fueron elaborados y se comenzaron a implementar los 160 planes. Según documentos de verificación a la fecha de realización de la evaluación había 143 varones (112 hombres + 31 adolescentes) realizando al menos una tarea doméstica de conciliación conforme a los planes de conciliación. (En los planes de conciliación se involucró al conyugue y a un hijo de 15 años en adelante y a la niña mujer/ Esta fue en una variante). Ahora bien, se trata aún de un proceso que requiere de más recorrido y a seguir monitoreando.
Fv	Encuestas de percepción inicio/fin, testimonios y planes de conciliación	Fueron realizadas las encuestas de percepción de inicio y fin, solo que la de cierre se realizó en un espacio de tiempo muy cercano a la elaboración de los planes de conciliación. En total se elaboraron los 160 planes de conciliación previstos No se conoció de levantamiento de testimonios
Hip	Familias mantienen su interés en participar en las acciones para la promoción de la equidad de género	Fue a través de algunas mujeres líderes (formadoras) que se convocó a participar en el proyecto a las 160 familias de los tres municipios y 12 comunidades, pero la capacidad de las líderes de atender 12 familias por comunidad fue limitada a la par que el proyecto no mantuvo una línea de continuidad y procesos.
I2. OE	Mujeres participantes tomando decisiones sobre uso de los ingresos generados por sus medios de vida.	
	Indicadores objet. específico	Resultados
Vi	Las mujeres no suelen participar en la toma de decisiones sobre el uso de los ingresos generados por sus medios de vida.	Las mujeres consultadas para esta evaluación, tanto del mundo garífuna, como del ladino, ya antes del proyecto tomaban decisiones sobre los ingresos que generan. Las mujeres garífunas son las encargadas de unas de las principales fuentes de ingresos de la familia, la producción de yuca, casabe y su comercialización. Las mujeres ladinas manifestaron igualmente contar con algunos cultivos y actividades comerciales que atienden y les generan ingresos que ellas administran

Indicadores objetivo específico		Resultados
Ve	Al menos el 75% de las mujeres participantes (146 de 195), tomando decisiones sobre el uso de los ingresos generados por sus medios de vida.	Para el proyecto fueron convocadas las 195 mujeres. Ya que las mujeres garífunas generan ingresos y los administran y que las ladinas (al menos las entrevistadas manifestaron una situación similar) se estima que el parámetro de un 75 por ciento refleja esa situación
Fv	Documentación de prácticas agroecológicas, testimonios, archivo fotográfico y encuesta de inicio/fin.	Se hicieron las encuestas de inicio y cierre. Se tiene un amplio archivo fotográfico No se conoció de testimonios documentados.
Hip	Las mujeres empoderadas deciden sobre sus ingresos generados para atender sus propias necesidades.	Como ya indicado, las mujeres consultadas para esta evaluación tanto del mundo garífuna, como mestizo desde antes del proyecto ya tomaban decisiones sobre sus ingresos y atendían en parte sus necesidades
13.OE	Al final del proyecto, se presentan propuestas desarrolladas por OSCs, acompañadas por instancias municipales (IMs), para el cumplimiento de normas ambientales para la protección y aprovechamiento de manera sostenible de sus medios de vida.	
Indicadores objetivo específico		Resultados
Vi	OSCs han presentado cuatro propuestas acompañadas por las IMs.	
Ve	6 propuestas en los tres municipios presentados por la OSCs para el cumplimiento de normas ambientales que inciden favorablemente los medios de vida	Se lograron elaborar y presentar las 6 propuestas todas ellas referidas a normas ambientales con las cuales trabajar para eliminar la tala, roza y quema de áreas forestales y formas perjudiciales de explotación de recursos naturales.
Fv	Ordenanzas y acuerdos adoptados.	Se lograron concretar 6 ordenanzas, todas ellas en 2019, razón por la que se prorrogó el cierre del proyecto para el primer semestre de este año. Todas contaron con cabildos abiertos y fueron producto de la Escuela de Incidencia Política. La ordenanza de Municipios Libres de Minería era parte de una gestión anterior en Santa Fe y Balfate y el proyecto con la Escuela de Incidencia la asumió.
Hip	OSCs e IMs asumen el mandato de la normativa referente a la protección ambiental.	La mayor parte de las ordenanzas fueron emitidas este año. Es un aspecto a validar más adelante. Se lograron constituir dos mesas Mesas de Diálogo y Concertación para la Protección del Medio (MPM) Ambiente (una en Balfate y otra en Santa Fe) instancias llamadas a monitorear y velar por el cumplimiento de las ordenanzas desde las OSC, pero las MPM tuvieron una implementación tardía y requieren consolidarse.

14.OE	Al final del proyecto, familias participantes intercambian conocimientos sobre sus medios de vida y sus productos ancestrales.	
Indicadores objetivo específico		Resultados
Vi	Las familias no tienen acceso a otras experiencias de fortalecimiento y mejora de sus medios de vida	Esto se verifica tanto al interior de los municipios como entre ellos. Santa Fe e Irióna por ejemplo, más requeridos de conocer los desarrollos de cacao experimentados por Balfate En la producción de yuca y casabe, a pesar de estar conformada la red de empresas

		casaberas falta más intercambio entre ellas. El avance en la diversificación productiva bajo enfoque ecológico es otro eje en el que se trabaja y socializa.																																																			
Ve	Al menos el 80% de Familias participantes (128) han ampliado sus conocimientos sobre medios de vida durante los eventos de intercambios realizados, al finalizar el proyecto.	<p>Se realizaron eventos de intercambio tanto en el cacao, como en tema de diversificación productiva.</p> <p>En 2018 se llevó titulares de derechos de Santa Fe a Balfate (hombres y mujeres mestizos, un total de 21 personas) para conocer experiencias de cacao (cultivo y plantaciones).</p> <p>Igualmente en 2018 se llevó titulares de derechos mestizos de Santa Fe (hombres y mujeres) un total de 16 personas, a conocer la experiencia de elaboración de productos derivados del cacao: dulces en diferente presentación de DACHOJ (Damas Chocolateras de Jutiapa)</p> <p>En cuanto a grupos de mujeres garífunas, se les llevó a la Expo Feria de la yuca en 2017.</p> <p>Respecto a conocimientos sobre diversificación productiva sostenible se implementaron en el período las Escuelas de Campo en los tres municipales con metodología de pares tanto entre garífunas como mestizos, contemplando las siguientes prácticas agroecológicas: Parcelas demostrativas, injertación de cacao (Balfate San Fe con población mestiza) curvas a nivel, siembra al trebolillo.</p> <p>Se desarrolló en especial con las comunidades garífunas una línea de diferentes técnicas para sembrar yuca a través de parcelas demostrativas con participación mayoritaria de mujeres, pero también se tuvo hombres en esas prácticas</p>																																																			
<p>En total estuvieron participando en estos eventos de intercambio y adquisición de conocimientos sobre medios de vida de 122 familias de los tres municipios y sus distintas comunidades, tal y como se describe en los siguientes cuadros:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Municipios</th> <th>Comunidades</th> <th>Familias</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Iriona</td> <td>4</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>Balfate</td> <td>3</td> <td>37</td> </tr> <tr> <td>Santa Fe</td> <td>3</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>10</td> <td>122</td> </tr> </tbody> </table> <p>Detalle</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Iriona</th> <th>Familias</th> <th>Balfate</th> <th>Familias</th> <th>Santa Fe</th> <th>Familias</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Tocamacho</td> <td>15</td> <td>San Luis</td> <td>11</td> <td>Brisas de San Antonio</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>Ciriboya</td> <td>15</td> <td>Las Crucitas</td> <td>13</td> <td>Colonia Suyapa</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>Cusuna</td> <td>15</td> <td>Lucinda</td> <td>13</td> <td>Comunidad Mirador</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>Iriona viejo</td> <td>3</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Totales</td> <td>50</td> <td></td> <td>37</td> <td></td> <td>35</td> </tr> </tbody> </table>			Municipios	Comunidades	Familias	Iriona	4	50	Balfate	3	37	Santa Fe	3	35	Total	10	122	Iriona	Familias	Balfate	Familias	Santa Fe	Familias	Tocamacho	15	San Luis	11	Brisas de San Antonio	12	Ciriboya	15	Las Crucitas	13	Colonia Suyapa	12	Cusuna	15	Lucinda	13	Comunidad Mirador	11	Iriona viejo	3					Totales	50		37		35
Municipios	Comunidades	Familias																																																			
Iriona	4	50																																																			
Balfate	3	37																																																			
Santa Fe	3	35																																																			
Total	10	122																																																			
Iriona	Familias	Balfate	Familias	Santa Fe	Familias																																																
Tocamacho	15	San Luis	11	Brisas de San Antonio	12																																																
Ciriboya	15	Las Crucitas	13	Colonia Suyapa	12																																																
Cusuna	15	Lucinda	13	Comunidad Mirador	11																																																
Iriona viejo	3																																																				
Totales	50		37		35																																																

Indicadores objetivo específico		Resultados
Fv	Entrevistas, documentos de las experiencias e inventario bibliográfico	Lo que se tiene es informes sobre estos eventos de intercambio de aprendizajes y entrevistas.
Hip	Las familias se involucran activamente en los procesos de experimentación, intercambio e	Hubo mucho interés por parte de las familias participantes en las prácticas agroecológicas, los intercambios con empresas y otros productores y productoras, en particular porque no se trataba de

	implementación de conocimientos y prácticas generados, con el acompañamiento del proyecto	talleres teóricos sino de conocer otras experiencias y aprender nuevas cosas
	Resultado 1	
R1	Familias promoviendo mayor corresponsabilidad de roles en la gestión de la economía del cuidado.	
	Indicadores	
I1R1	Al final del proyecto, familias con planes de conciliación implementándose, favoreciendo la corresponsabilidad en la Economía del Cuidado	
	Indicadores	Resultados
Vi	En la zona de intervención no se promueven medidas para la conciliación y para la corresponsabilidad entre mujeres y hombres.	Lo novedoso del proyecto era su propuesta de trabajar con un plan de conciliación por familia que permitiera una mayor equidad de distribución del trabajo doméstico entre hombres y mujeres, permitiendo a estas últimas disponer de mayor tiempo en otros espacios (público y privado) y a la vez que ellas fueran más autónomas en el manejo de ingresos. La referencia metodológica la constituyó la Guía de Economía de los Cuidados elaborada por Andalucía, la cual fue adaptada. Se contó con 3 manuales y los rotafolios necesarios con los que se trabajó.
Ve	Al menos el 70% de familias (112) implementan los planes de conciliación elaborados de manera participativa.	Fueron elaborados y ratificados con compromisos de las familias 160 planes de conciliación y entregados en 2019. La implementación de estos planes se comenzó a realizar en 2019.
Fv	Listado de participantes en talleres de formación, archivos fotográficos y planes de conciliación.	El proyecto aseguró las listas de participantes en los eventos. Se tienen archivos fotográficos y fueron entregadas a las familias los planes de conciliación en formato de papelógrafo. Se tomó foto de las familias al momento de firmar sobre este formato.

	Indicadores	Resultados
I2.R1	Al final del proyecto, mujeres disponen de más tiempo para participar en el espacio comunitario	
Vi	Mujeres manifiestan que por la sobrecarga de trabajo no disponen de tiempo para participar en los espacios comunitarios.	Hay que tomar en cuenta que ya las mujeres garífunas, mayoritarias en la producción de casabe habían logrado desde años anteriores al proyecto liberar tiempo por la mayor productividad alcanzada con la maquinización de transformación de yuca a casabe. El tiempo liberado les ha supuesto una jornada cotidiana más cómoda en las tareas domésticas y productivas, aliviada por el trabajo mancomunado en esos ámbitos entre las parejas garífunas Las mujeres ladinas consultadas distribuyen también su tiempo entre labores económicas y domésticas, y en este caso los avances de los varones en asumir trabajo doméstico les permiten sobre llevar su doble esfuerzo.
Ve	75% de las mujeres (146 de 195) manifiestan que disponen de más tiempo que les permite participar en el espacio comunitario.	Como se ha indicado los efectos de esta estrategia no son aún de gran profundidad porque los planes de conciliación fueron implementados durante 2019. Según las encuestas aplicadas el 41.79% de las mujeres (82 de 195) manifiestan que disponen de más tiempo que les permite participar en el espacio comunitario. A A esta cifra debería añadirse el ahorro de tiempo del que disfrutaban las mujeres empleadas en las empresas casaberas gracias a la tecnificación del proceso de transformación de la yuca. En todas las entrevistas mantenidas

		con las mujeres que trabajan el casabe refieren un mayor tiempo libre desde que se han mejorado las instalaciones y equipos.
Fv	Plan de monitoreo, análisis de las herramientas implementadas	A nivel de mediciones en línea de los objetivos el principal instrumento lo constituyó la realización de dos encuestas de percepción sobre uso del tiempo, una al inicio del proyecto y otra al cierre del mismo.
Hip	Las mujeres disponen de más tiempo para participar en los espacios comunitarios	Como indicado, al no llevarse a cabo el proceso de implementación estos impactos no son medibles. Debe tomarse en cuenta que buena parte de las mujeres son madres solteras con toda la carga productiva y doméstica encima, donde no siempre sus hijos e hijas están en edad de ayudarles con ambas tareas. Las mujeres por lo general asumen roles en el espacio comunitario relacionados con la salud y la educación de los hijos/as- Se requiere una construcción del espacio comunitario para las mujeres en orden a aportes a su salud física, mental y de oportunidades laborales

R2	Mujeres de familias participantes han desarrollado capacidades para fortalecer sus medios de vida orientados a alcanzar su autonomía económica.	
I1.R2	Las mujeres participantes han implementado al menos tres prácticas productivas en sus parcelas para fortalecer sus medios de vida, al finalizar el proyecto	
Vi	Las mujeres no tienen acceso a nuevas prácticas para el fortalecimiento de sus medios de vida en sus parcelas.	Este punto de partida se confirma por la prevalencia del monocultivo (yuca en el caso de las comunidades garífuna y granos básicos en las comunidades ladinas) combinado (no siempre) con una escasa diversificación y sin manejo técnico.
Ve	El 76% de las mujeres participantes (150 de 195) han implementado al menos, tres nuevas prácticas en sus parcelas, que les permiten fortalecer sus medios de vida	Se logró que participaran en la capacitación de nuevas prácticas las 150 mujeres, pero no todas lograron la implementación de nuevas prácticas agroecológicas. La fase de validación y acompañamiento cuenta con el apoyo de las ADT y del proyecto Misereor, que en sus objetivos contempla la promoción entre las familias y particularmente las mujeres la diversificación agroecológica. En este sentido se conjuntaron esfuerzos entre el proyecto Andalucía y Misereor. Las acciones desarrolladas tienen articulación con otras iniciativas, con el eje ambiental y de dinamización económica de las ADT de AeA y con las tendencias regionales para enfrentar el cambio climático. Entre las nuevas prácticas instruidas por el proyecto se encuentran: <ul style="list-style-type: none"> → Conservación de suelos (barreras vivas y muertas, curvas a nivel, con uso del aparato A y Tribolillo) → Cultivo de cacao (semilla e injerto, en asocio con rubros para sombra, consumo doméstico y venta) → Cultivo con mayor productividad de la yuca y rescate e introducción de variedades contando con un banco de germoplasma apoyado por el CURLA.

Nota	Reposición de equipo y construcción o mejoramiento de galpones para la producción de casabe	Este aspecto no está bajo las acotaciones del marco lógico, pero es muy relevante, ya que la producción de casabe constituye el principal medio de vida de las familias garífunas, a cargo de las
-------------	---	---

		mujeres. El proyecto dotó a 6 de 4 galpones o empresas destinadas a este beneficio de reposición de instalaciones y equipos.
Fv	Actas de entrega de equipos y materiales, archivo fotografías de prácticas agropecuarias existentes y nuevas, listado de participantes en eventos de formación, vídeos, entrevistas, guiones metodológicos, sistematización, contrato de asesoría campesina y reservas para banco de semilla.	
Hip	El acompañamiento de las asesorías campesinas en el marco del proyecto facilita a las mujeres la implementación de nuevas prácticas, que mejoran la producción en cantidad y calidad de forma amigable con el medio ambiente.	La fase cumplida del proyecto está referida a la inducción del cultivo de cacao y de yuca para una mayor productividad, lo mismo que los conceptos de conservación de suelos y enfoque agroecológico. El acompañamiento sistemático a las nuevas prácticas y enfoques se piensa brindar desde las ADT con el proyecto Misereor que promueve la diversificación agroecológica con sentido de productividad en un proyecto a largo plazo y articulado al enfrentamiento del cambio climático
I2.R2	Al final del proyecto, mujeres participantes gestionando de forma autónoma los ingresos generados desde sus medios de vida.	
Vi	Las mujeres no pueden gestionar de forma autónoma los ingresos generados por sus medios de vida.	Las mujeres garífunas manejan los ingresos que generan con la venta de casabe y las que tienen conyugue con las remesas de los mismos cuando éstos andan de pesca. En las mujeres mestizas consultadas se tiene una situación menos favorable, pero ellas generan ingresos propios que administran autónomamente, particularmente cuando tienen emprendimientos propios. Desde luego que entre más desarrollo logren las mujeres en lo económico tendrán más empoderamiento y autonomía en la administración de sus recursos.
Ve	Al menos el 70 % de mujeres (136 / 195) han fortalecido sus medios de vida y deciden sobre el aprovechamiento de los ingresos generados por su trabajo.	Esta meta está sobrecumplida en las inversiones hechas con el proyecto en las empresas casaberas, que es complemento de la perspectiva a largo plazo de su desarrollo empresarial. Un efecto inmediato de la mayor productividad en el procesamiento de la yuca, es la búsqueda de mayor productividad en la producción en parcela de la misma, que es parte de las contribuciones del proyecto, de esta manera la yuca como medio de vida se ha visto fortalecida. Igualmente la diversificación productiva y con ella la introducción del cacao son parte de las promociones en los medios de vidas. El cacao como rubro propuesto a las mujeres ladinas ha topado en algunos casos con la apropiación por parte del varón de esta iniciativa, quien reivindica este derecho por ser el dueño de la tierra. El sentido de propiedad en las familias garífunas no es individual sino colectivo. Una gran diferencia.

Fv	Archivo fotográfico, testimonios, guiones metodológicos y encuesta de inicial/final sobre uso y control de recursos.	
Hip	Las mujeres de las familias productoras se mantienen receptivas al aprendizaje entre pares para proteger, diversificar y aprovechar sus medios de vida para la alimentación y	Hay mucho interés en todos los esquemas de diversificación y de aumento de la productividad por parte de las mujeres, en lo que pesa mucho la existencia de mercados concretos y de buenos precios para los productos, particularmente el cacao. Para el casabe se sienten alentadas con la búsqueda de

	generación de ingresos	mercado alternativo por parte de la Red de empresas de Casabe, que vienen operando muestreos y hasta se tiene una marca (BATAMI) para un casabe saborizado. Hay también conciencia de la urgencia de recuperar bosque y sombra: la actual sequía es aleccionadora.
I3.R2	Al final del proyecto las familias diversifican sus parcelas introduciendo el cultivo de cacao y maderables, desde un enfoque agroecológico y como práctica de reforestación en las microcuencas.	
Vi	Familias con medios vida muy poco diversificados y que no implementan medidas de protección ambiental.	Estos dos aspectos son parte de las problemáticas de la población meta. En las economías garífunas prevalece la yuca y en las mestizas los granos básicos y ganadería a pequeña escala. Hay una significativa deforestación producto de la potrerización de las zonas tanto en las regiones ladinas como garífunas
Ve	Al menos el 80% de familias (24 de 30) de 3 comunidades de Santa Fe, con parcelas en la microcuenca, las diversifican con cacao y maderables con enfoque agroecológico y práctica de reforestación, permitiendo su explotación y generación de ingresos.	Sobre esta iniciativa se trabajó en el primer año en las tres comunidades distribuyéndose 300 plantas de cacao, pero la experiencia no fue positiva tanto por razones climáticas, tipo de suelo (demasiado seco), como por limitaciones en la asesoría de la agrónoma del proyecto. A pesar de ello, 37 familias han desarrollado en sus parcelas plantaciones de cacao y maderables, aplicando prácticas de reforestación y diversificación de sus medios de vida.
FV	Facturas de compra de insumos para establecimiento de viveros, archivos fotográficos y listado de familias participantes.	
Hip	Familias participantes de las 3 comunidades del municipio de Santa Fe entienden la importancia de proteger el medio ambiente y su relación con sus medios de vida y aplican las medidas de protección de bosques y suelos.	Las familias entienden esta importancia de preservar las cuencas. De hecho, viven en las estribaciones de la montaña Pico- Calentura que es área forestal protegida. La primera experiencia con cacao no fue positiva por los factores indicados.
R3	Resultado 3	
	OSCs (Grupos Cazaberos, Juntas de Agua, Redes Mujeres) e IMs (MAMUGAH, UMA, OMM) actúan en el marco de los instrumentos regulatorios para la gestión integral de sus recursos naturales e incluyen medidas para la concertación y la rendición de cuentas.	
I1.R3	Al finalizar el proyecto, las organizaciones de la sociedad civil participantes han presentado al menos dos propuestas de ordenanzas por municipio para la protección y conservación de los medios de vida.	
Vi	0 propuestas presentadas por las organizaciones de la sociedad civil.	Efectivamente, el punto de partida es que no se tenían propuestas de sociedad civil
Ve	Al menos 6 propuestas que permiten la protección y conservación de los medios de vida han sido presentadas por las organizaciones de la sociedad civil.	Se elaboraron en total 6 propuestas. Por cada municipio se trabajaron 2 propuestas y se contó con una compartida que si bien no fue parte de esta iniciativa, el proyecto motivó a concretarla: la de declarar a estos municipios libres de la minería industrial

Municipios	Ordenanzas	Resultados
------------	------------	------------

Balfate	2	Medidas para la reducción de la tala, quema y de basura
Santa Fe	2	Medidas en zonas protegidas: Cayo Blanco, zona costera y cuenca río David. Se espera reducción de la tala, quema y de basura en las áreas, para lo cual se procedió con la rotulación de las mismas
Iriona	2	Manejo de desechos sólidos y protección forestal. Se espera que la municipalidad implemente un tren de aseo.
Total	6	
FV	Ordenanzas, acuerdos, guiones metodológicos, demandas y archivo fotográfico.	
Hipótesis	Las organizaciones de sociedad civil e instancias municipales de manera conjunta elaboran e impulsan el cumplimiento de las normas de orden público.	Las ordenanzas acaban recién de emitirse en este año 2019. Dependerá del tipo de coordinaciones y espacios que establezcan operadores políticos locales y organizaciones de sociedad civil para velar y hacer efectivo su cumplimiento.
12.R3	Al finalizar el proyecto, las instancias municipales mantienen una mesa de diálogo y concertación de la sociedad civil sobre la aplicación de instrumentos regulatorios.	
Vi	No existe un espacio de diálogo y concertación para las organizaciones de la sociedad civil e instancias	
Ve	Creado y funcionando la mesa de diálogo y concertación de las organizaciones de la sociedad civil y las instancias	Al finaliza el proyecto se crearon 2 mesas de diálogo y concertación en materia de protección de los recursos naturales (una en Balfate y otra en Santa Fe) y se fortaleció, reactivo y puso en funcionamiento la mesa de Ambiente y Producción Sico Paulaya en Iriona, Colón.
Fv	Acta de constitución de la mesa de diálogo y concertación, listado de organizaciones y plan de trabajo.	Se cuenta con actas de constitución, organizaciones miembros y planes de trabajo.
Hip	Acta de constitución de la mesa de diálogo y concertación, listado de organizaciones y plan de trabajo	Se cuenta con el acta de constitución de las mesas, con el listado de organizaciones participantes, con los planes de acción y con las acciones realizadas.
13.R3	Al finalizar el proyecto, las organizaciones de la sociedad civil y las Unidades Municipales Ambientales participantes ejecutando al menos dos acciones por municipio para la gestión integral de sus recursos naturales.	
Vi	0 acciones de las organizaciones de la sociedad civil y las Unidades Municipales Ambientales en pro de la gestión integral de sus recursos naturales.	OSC y UMA no realizaban acciones conjuntas de gran repercusión para la protección de los RRNN
Ve	Se ejecutan de manera conjunta entre las organizaciones de la sociedad civil y las Unidades Municipales Ambientales al menos 6 acciones en los tres municipios para la gestión integral de sus recursos naturales.	Se lograron desarrollar 3 acciones en Iriona, 2 en Santa Fe y 1 en Balfate.
FV	Plan de acción de protección ambiental de las organizaciones de la sociedad civil y las Unidades Municipales Ambientales y archivo fotográfico.	Se cuenta con Plan de protección ambiental, con reporte de las acciones ejecutadas con fotografías incluidas.
Hip	Las organizaciones de la sociedad civil de manera conjunta con las respectivas Unidades Municipales Ambientales de su municipio participan activamente en las	Se estuvo trabajando a partir de los Planes de Acción Ambiental aprobados, sobre todo durante 2018 y 2019.

	actividades y en la ejecución del Plan de Acción de protección ambiental.	
I4.R3	Al final del proyecto, las organizaciones participantes y las instancias municipales realizan acciones de rendición de cuentas a sus bases sociales.	
Vi	0% de las organizaciones participantes en el proyecto han realizado eventos de rendición de cuentas	La rendición de cuentas no está instaurada en la cultura organizativa de las OSC y municipalidades.
Ve	Al menos el 70% de las organizaciones participantes realizan eventos de rendición de cuentas a sus comunidades.	24 OSC y 3 Unidades Municipales de Medio Ambiente participaron en las capacitaciones de la Escuela de Incidencia Política. De estas, 21 entidades, entre OSC, UMA y OMM, realizaron algún acto de rendición de cuentas ante su base.
FV	Actas de reuniones e informes de la corporación municipal	Se cuenta con informes internos de estos eventos de rendición de cuentas y con fotografías de los procesos.
Hip	Organizaciones tienen la oportunidad de rendir cuentas a sus comunidades que les permite generar la confianza y la credibilidad en sus bases sociales.	Las organizaciones han rendido cuentas a sus comunidades. Este proceso ha de seguir fortaleciéndose y repitiéndose para profundizar en cultura democrática y transparencia.

R4	Fortalecida la identidad cultural garífuna y el respeto a otras culturas en tres municipios.	
I1.R4	Al finalizar el proyecto, en el marco de las campañas se han difundido al menos dos paquetes de comunicación en temáticas inherentes al proyecto traducidos en su lengua de materna.	
Vi	0 paquetes de comunicación difundidos.	
Ve	Se han difundido 2 paquetes de comunicación en las temáticas inherentes al proyecto como es la corresponsabilidad, la protección ambiental, el respeto a la diversidad cultural.	
	El proyecto realizó campañas de difusión en paquetes comunicaciones de distinto formato, tanto radiofónicos, como también en trífolios y en publicaciones de reforzamiento (guías) en los distintos aspectos cultural y técnico. Se informó al menos de 4 paquetes de comunicación	
FV	Diseño de los paquetes de comunicación (spots radiales, trífolios) y contratos con los medios de comunicación locales.	
Hipótesis	Las comunidades garífunas y mestizas participantes desarrollan acciones que fortalecen los vínculos entre ellas manteniendo su identidad cultural.	
I2.R4	Al final del proyecto, las familias participantes han recuperado en sus parcelas al menos dos variedades criollas de material vegetativo culturalmente utilizadas en su dieta alimenticia.	
Vi	0 variedades criollas recuperadas	
Ve	Las familias participantes han recuperado al menos 2 variedades criollas de material vegetativo culturalmente utilizadas en la dieta alimenticia.	
	En las entrevistas con familias integrantes de los galpones estas informaron sobre la recuperación de variedades antiguas de yuca y la vez de una diversificación básica en sus áreas con algunos cultivos en asocio a la yuca, incluido el plátano o banano, la piña, el camote, malanga, quequisque. En promedio indican contar con al menos 4 rubros para consumo, además del pescado y los mariscos que son parte de su dieta.	
FV	Inventario de variedades criolla perdidas y las recuperadas, facturas de compra de material vegetativo y archivo fotográfico.	
	La introducción de Bancos de Germoplasma y las investigaciones resultantes han documentado las variedades criollas rescatadas (en yuca al menos 7 de 23 en experimentación), pero también a través de la promoción de la agricultura orgánica la diversificación en base a distintos rubros tradicionales	

	(plátano, malanga, coco, etc).
Hipótesis	La dieta alimenticia de las familias participantes se ve enriquecida al recuperarse al menos dos variedades criollas.
	Lo reportado por las familias es hasta 4 rubros, más el consumo de pescado y marisco que es parte de su dieta.

Anexo 2: Relatoría de Personas en Encuentros y Entrevistas

Equipo de las ADT contraparte en la evaluación del proyecto

Egdin Jardel Martínez Sorto	Actual coordinador desde 2019 del ADT Garífuna Cabo Camarón. Coordinador de las acciones de cierre del Proyecto Andalucía De abril a diciembre de 2018 estuvo a cargo del componente Medios de Vida del Proyecto Andalucía.
José Luis Pacheco Arista	Coordinador del ADT Garífuna Centro desde 2018
Ebin Mármol	Facilitador del componente de Incidencia Política del proyecto Andalucía de abril a diciembre de 2018
Gloria Sánchez	Facilitadora de Género, Economía y Nuevas Masculinidades en el Proyecto Andalucía de febrero a diciembre de 2018
Jorge García	Coordinador del componente Medios de Vida de la ADT Garífuna Centro.
Víctor Padilla	Responsable de Planificación y Monitoreo a nivel nacional de AeA.
Proyecto Misereor	
Efraín Hernández	Coordinación proyecto CASM Miseriour de la ADT Garífuna Cabo Camarón (Tema: Cadena de valor de la Yuca)

JORNADA EN IRIONA, COLON

1. TOCAMACHO

Grupo de la empresa de casabe Galpón de Tocamacho: Iseri Lidawamari (Nuevo Amanecer)

José Antonio Álvarez	Coordinador del Galpón
Gregoria Suazo	Secretaria
Fausto Green	Comisión Mantenimiento
Elsa Álvarez Meléndez	Usuaría del servicio de la empresa
Teodocia Aquino Suazo	Usuaría del servicio de la empresa
Feliciano Suazo Álvarez	Usuaría del servicio de la empresa
Perfecta Félix Gonzáles	Usuaría del servicio de la empresa
(Una mujer más que estuvo al inicio pero luego se fue)	

Formadoras/es en Tocamacho en Género, Economía de los Cuidados y Nuevas Masculinidades

Lesbia Rocha	Formadora
Gregoria Suazo	Formadora
Loren Arriola	Formadora
Fausto Green	Formador

Grupo de la empresa de casabe Galpón de Ciriboya: Ereba Mañali (Casabe de Ciriboya)

Sonia Suazo Castillo	Tesorerera
Josefina Martínez	Vocal
Aparicio Thomas	Secretario
Adilsa Jacinto Chávez	Usuaría del servicio de la empresa

Visita a productora de casabe

Feliciana Suazo Álvarez

2. CUSUNA

Grupo de la empresa de casabe Galpón Cusuna: Buiti Achülüni (Nueva Luz)

Juvenio Suazo Bernárdez	Presidente
Luis Mariano Morales	Vicepresidente
Confesora Castillo Mauricio	Tesorerera

Personas en Género y Economía de los Cuidados y Nuevas Masculinidades en Cusuna

Eudiviges Castillo Mauricio
Valerio Álvarez Castillo
Confesora Castillo Mauricio
Juvenio Suazo

Persona participante en el tema de incidencia

Valerio Álvarez Castillo Ex juez local

Empresa Esperanza de la Juventud (Hemering Nibureitiñun)

Oscar Suazo Presidente Empresa Esperanza de la Juventud
Jasón Morazán Fiscal de la Empresa

3. IRIONA VIEJO

Grupo de la empresa de casabe Galpón de Iriona Viejo: Luban Ereba (Casa del Casabe)

María Loria López	Presidenta
Marta Meléndez	Tesorerera
Anselma Álvarez	Fiscal
Calixta Figueroa	Usuaría del servicio de la Empresa
Mirna Suazo	Usuaría del servicio de la Empresa
Crescencio Castillo Figueroa	Usuario del servicio de la Empresa

Grupo de mujeres en el tema Género, Economía de los Cuidados y Nuevas Masculinidades

Loren López	Formadora
Marta Meléndez	Formadora
Anselma Álvarez	Formadora
Mercy Bonifacio	Formadora
Xiomara Suazo	Formadora
Mirna Suazo	Formadora

Persona entrevistada en el tema de Nuevas Masculinidades

Crescencio Castillo Figueroa

Joven productor agroecológico de Irión Viejo

Tomás Orlando Lino

Persona a cargo de capacitación agroecológica con modelo de Escuelas de Campo

Pedro Rivera Campos Encargado del componente de producción de CASM

5. Municipalidad y Red de Mujeres

Red de Mujeres y de Empresas de Casabe de Irión

Atanasia Thómas Coordinadora de ambas redes

Oficina Municipal de la Mujer de Irión (OMM)

Mirna Ruiz Responsable de la OMM en la Municipalidad de Irión

JORNADA EN BALFATE, COLÓN

1. Municipalidad y Red de Mujeres

Enmi Núñez Responsable de la Oficina Municipal de la Mujer y Coordinadora de la Red de Mujeres de Balfate

2. Grupo de formadoras en Género, Economía de los Cuidados y Nuevas Masculinidades

Bernarda Rosy Moya	Coordinadora red de Mujeres en Río Esteban
Ortensia Robinson	Río Esteban
Ariadna Vega Ayala	Río Esteban
Aurora Ernestina Laly	Río Esteban
Apolonia Moreira	Río Esteban
José Fernández	Río Esteban
Juana Acosta	Río Esteban
Gerlin Pastor	Río Esteban (Secretaria de la OMM)

Entrevista con personas en el componente de Incidencia

Ortensia Robinson	Mesa de Protección Ambiental de Balfate
Rosy Moya	Lider local y Coordinadora Red de Mujeres de Río Esteban

Productor de cacao en Río Esteban, Balfate: componente Medios de Vida

José Vicente Rosales Miranda Visita a su Finca Corozito en Río Esteban con 1300 palos de cacao.

Grupo de Nuevas Masculinidades en Río Esteban Balfate

Selvin Adald Martínez López	Río Esteban
Alberto Velazquez	Río Esteban
Alden Abraham Ahamad Moya	Río Esteban
José Fernández	Río Esteban
José Vicente Rosales Miranda	Río Esteban

Unidad Municipal Ambiental (UMA), Mesas de Protección Ambiental y Turismo

Enma Yanira Mejía Díaz	Directora de la UMA alcaldía de Balfate
Ortensia Robinson	Mesa de Protección del Medio Ambiente
Bernarda Rosy Moya	Mesa de Turismo
Emmy Núñez	Oficina Municipal de la Muje

Red Municipal de Jóvenes

América Salgado	Vice Alcaldesa Balfate Centro
Esmey Johaina	Coordinadora de la Red
Kenia Saria López	El Bambú
José Ángel Arzú	Río Esteban
Cindy Mabels	Río Esteban
Daniel Vega	Balfate centro
Kevin Munguía	Lis Lis
Ostin Padinari	Balfate Centro
Keyrin Bustillo	Río Coco

JORNADA EN SANTA FE, TRUJILLO, COLON

Grupo de la empresa de casabe Galpón San Antonio, municipio Santa Fe: Hemenigui Maruruguna

Mercedes Miguel Flores	Presidente
Candido Flores	Vicepresidente
Bilma Flores	Fiscal
Jarrissa Chamorro	Secretaria
Rosa Caballero	Vocal
Johanna R. Buelto	Vocal
Sayra Cayetano	Usuaría del servicio de la empresa
Cesia Guillen	Usuaría del servicio de la empresa
Justa Aizu	Usuaría del servicio de la empresa
Irma R. Marin	Usuaría del servicio de la empresa

Grupo de personas por comunidades en Santa Fe en Medios de Vida, Género, Economía de los Cuidados

El Mirador

María Angélica Pascual
Emerita Ramos
Cesia Guillén Miguel

Colonia Suyapa

Oneida Suchite
Maira Barillas
Nohemy Monrroy
Vilma Guerra

San Antonio

Candido Guity
Bilma Flores

Personas entrevistadas en Santa Fe en el tema de Nuevas Masculinidades

Eulalio Meda Romero
Candido Guity

Colonia Suyapa
San Antonio

Alcaldía de Santa Fe

Noel Ruiz
Blanca Ramírez

Alcalde de Santa Fe
Responsable de la Oficina Municipal de La Mujer

Anexo 3: Programa Desarrollado

Semanas	Municipios	Localidades	Participantes
1era: 12 a 17 agosto	Tocoa	Sede de AeA- CASM (1)	6
2da : 19 a 23 agosto	Iriona	Tocamacho/Iriona Viejo, Ciriboya, Cusuna, Iriona Puerto (5)	39
3era: 26 a 30 agosto	Balfate	Balfate centro, Rio Esteban (2)	37
	Santa Fe	Centro de Santa Fe y San Antonio (2)	25
4ª: 31 agos. A 3 sept	Tocoa	Socialización resultados preliminares	4
3 semanas	4 municipios	10 localidades	111 personas

Semanas	Actividad	Participantes	P	Fecha
1era semana Del 12 al 16 agosto	Revisión general del proyecto con equipo contraparte de las ADT	Directores de ADT Garifuna Cabo Camarón y Garifuna Centro y personal técnico de AeA vinculado al proyecto/ Sede de la ADT en Tocoa	5	Del 12 al 16 agosto
	Entrevista con proyecto Misereor	Coordinador del proyecto Sede de la ADT en Tocoa	1	17 de agosto
Segunda Semana Del 19 al 23 de agosto	Gira al Municipio de Iriona para entrevistas y encuentros con los actores del proyecto	Encuentro con directiva y grupo de mujeres de empresa casabera de Tocamacho Iseri Lidawamari (Nuevo Amanecer) Focus group y encuesta	6	19 de agosto
	Jornada en Tocamacho	Encuentro con formadoras y un formador del proyecto de Tocamacho en los temas de economía de los cuidados, género y nuevas masculinidades /Focus Group	4	
		Entrevista con participante en la escuela de incidencia en Tocamacho	1	
	Ciriboya	Encuentro con directiva y grupo de mujeres de empresa casabera de Ciriboya/Focus group	4	20 de agosto
	Iriona Viejo	Encuentro con directiva y grupo de mujeres de empresa casabera de Iriona Viejo Luban Ereba (Casa del Casabe) /Focus group y encuesta	6	21 de agosto
		Entrevista con Pedro Rivera Campos, encargado del componente de producción del CASM trabajando en los municipios de Iriona y Juan Francisco Bulnes	1	
		Focus Group y encuesta con formadoras del proyecto en los temas de economía de los cuidados, género y nuevas masculinidades	5	
		Entrevista a un formador (hombre) del proyecto en los temas de economía de los cuidados, género y nuevas masculinidades	1	
	Cusuna	Encuentro con directivos de la empresa modelo Cazabera de Cusuna Buiti –Achülüni (Nueva Luz)	3	22 de agosto
		Entrevista con uno de los participantes del componente de Incidencia en Cosuna	1	23 de agosto

Continuación ...

Semanas	Actividad	Participantes	P	Fecha
	Iriona Viejo	Entrevista a joven productor agroecológico de la zona (Iriona Viejo)	1	23 de agosto
	Cusuna, Ciriboya e Iriona Puerto	Encuentro con formadoras de la comunidad de Cusuna , en los temas de Economía de los Cuidados, Género y Nuevas Masculinidades	2	
		Encuentro con jóvenes directivos de la empresa Esperanza de la Juventud (Hemerig Nibureitiñum) en Cosuna	2	
		Entrevista con la coordinadora de la Red de Empresas de Casabe y también de la Red de Mujeres de la Región (Ciriboya)	1	
		Entrevista con la responsable de la Oficina Municipal de la Mujer (OMM) (Municipalidad de Iriona Puerto)	1	
Semanas	Actividad	Participantes	P	Fecha
Tercera semana Del 26 al 28 de agosto	Gira al Municipio de Balfate para entrevistas y encuentros con los actores del proyecto	Entrevista con la responsable de la Oficina Municipal de la Mujer y coordinadora de la red municipal de mujeres de Balfate (por la mañana)	1	26 de agosto
	Balfate Centro			
	Rio Esteban	Encuentro con grupo de formadoras en Economía de los Cuidados (Río Esteban)	9	27 de agosto
		Entrevista a dos personas participantes en el componente de incidencia (Río Esteban)	2	
	Rio Esteban	Martes 27 de agosto: Visita y entrevista a un finquero en tema medios de vida y concretamente en el establecimiento de cacao	3	27 de agosto
		Encuentro con grupo participante en la formación de nuevas masculinidades	8	
		Visita a empresa de reciclaje en Rio Esteban	-----	
	Balfate Centro	Encuentro con la red municipal de jóvenes de Balfate, con participación de la vice alcaldesa	10	28 de agosto
	Conversatorio con Mesa Municipal de Medio ambiente y coordinadora de la Unidad Municipal de Medio Ambiente (UMA) en Balfate: temas de incidencia en ese campo.	4		

Continuación

Semanas	Actividad	Participantes	P	Fecha
Tercera y cuarta semana del 29 de agosto al 3 de septiembre	Gira al Municipio de Santa Fe Trujillo	Entrevista con el alcalde de Santa Fe	1	29 de agosto
	San Antonio, Santa Fe	Encuentro con grupo de personas de la empresa de casabe	10	30 de agosto
Tercera y cuarta semana del 29 de agosto al 3 de septiembre	San Antonio	Encuentro con grupo de personas de Economía de los cuidados y medios de vida, en San Antonio	10	30 de agosto
		Encuentro con participantes del tema de nuevas masculinidades	3	
	Santa Fe, Centro	Entrevista con la responsable de la Oficina Municipal de la mujer y coordinadora de la red municipal de mujeres de Santa Fe en los temas de incidencia y en economía de los cuidados	1	
	Tocoa, parte consultora	Preparación de resumen de principales hallazgos y alternativas para socializar con equipo de las ATD	1	31 de agosto a 2 de septiembre
	Tocoa, sede de la ADT Garifuna Cabo Camarón y del CASM	Socialización del resumen de principales hallazgos y alternativas con equipo de las ADT	4	3 de septiembre

Actores y encuentros en la evaluación

Actores	Encuentros
Alcaldes (Alcalde de Santa Fe)	1
Responsables de la Oficina Municipal de la Mujer y coordinadoras de las redes municipales de mujeres (las de cada municipio)	3
Grupos de empresas de Cazabe (Tocamacho, Irión Viejo, Cusuna, Ciriboya y San Antonio en Santa Fe)	5
Grupos de personas participantes de Economía de los Cuidados	3
Grupos de personas participantes en Medios de Vida	3
Grupos de personas participantes en Nuevas Masculinidades	3
Grupos de personas en tema de Incidencia y Medio Ambiente	3
Mesa Municipal del Medio Ambiente y Unidad Municipal del Medio Ambiente (Balfate)	1
Equipo AeA para revisión del proyecto	1
Red de Jóvenes (En Balfate)	1
Empresa de Jóvenes Esperanza de la Juventud (Hemerig Nibureitiñum) en Cusuna	1
ONGs Vinculadas (MISEREOR)	1
	25

Anexo 4: Documentación de referencia

1. Formulario Inicial de Intervención, descripción del proyecto (Formato de solicitud del proyecto a la AACID)
2. AACDI, Consejería de Igualdad y Políticas Sociales: Publicación de la Propuesta Provisional de Resolución aprobada por el director de la AACID relativa a las solicitudes presentadas para la financiación de proyectos en el marco de la orden de 20 de febrero de 2012 para la convocatoria del año 2015.
3. Presupuesto Global de las Actividades Previstas
4. Anexo VIII.A Presupuestos Validos Proyectos de Cooperación Internacional
5. Informe Técnico Proyecto Andalucía Primer semestre (15 de abril de 2018).
6. Informe de seguimiento intermedio del proyecto. AeA y Junta de Andalucía: Programa de Cooperación Internacional. 14 de noviembre de 2017.
7. Marco Lógico del proyecto: Matriz de Planificación.
8. Ficha de Parametrización (AACDI-AeA) Hojas de referencia sobre el desempeño de los indicadores Unidad Gestora del Proyecto. 24 de enero de 2017.
9. INFORME DE LINEA BASE INICIAL: Proyecto “Fortalecimiento de los medios de vida de las familias en el territorio focal Garífuna de Honduras”. Tocoa, Colón, Diciembre del 2018
10. Informe Final – Estudio de Línea Base del Proyecto “Fortalecimiento de los Medios de Vida de las Familias en el Territorio Focal Garífuna de Honduras” AeA y Junta de Andalucía: Programa de Cooperación Internacional. (Sin fecha)
11. INFORME DE LINEA BASE FINAL: Proyecto “Fortalecimiento de los medios de vida de las familias en el territorio focal Garífuna de Honduras”. Tocoa, Colón, Diciembre del 2018
12. Plan de Monitoreo en el uso del tiempo y avance en el cumplimiento de los planes de convivencia familiar (Plan de Conciliación) [Un total de 160 planes firmados por las familias implicadas en los mismos: 47 de Iriona, 55 de Balfate y 58 de Santa Fe.
13. Revitalización de las formas propias de producción y fomento de la agroindustria local para la Seguridad alimentaria del pueblo garífuna Centro Americano
14. Informe sobre diagnóstico de campo Línea de base: Proyecto: Revitalización de las formas propias de producción y fomento de la agroindustria local para la Seguridad alimentaria del pueblo garífuna Centro Americano. Institución Ejecutora Mancomunidad de Municipios Garífunas de Honduras (MAMUGAH, IICA, ONEGA) Trujillo, Colón, Honduras C. A 03 de diciembre del 2014.

15. Asociación De Organismos No Gubernamentales (ASONOG) Escuela De Incidencia Política y Veeduría Social: **Plan de incidencia de escases y contaminación de agua impulsada por el municipio de Balfate**, 2018. Junta de Andalucía, Programa de Cooperación Internacional, AeA, CDH, Actaalliance.
16. Asociación De Organismos No Gubernamentales (ASONOG) Escuela De Incidencia Política y Veeduría Social: **Plan de incidencia para crear una ordenanza para prevenir la deforestación en las áreas de conservación de las micro cuencas del Municipio de Iriona**. impulsada por los Estudiantes de EIP de Irion: José David Suazo, Kirien Velásquez, Mirna Ruiz, Jesús Sánchez, Valerio Álvarez. 2018. Junta de Andalucía, Programa de Cooperación Internacional, AeA, CDH, Actaalliance.
17. Asociación De Organismos No Gubernamentales (ASONOG) Escuela de Incidencia Política y Veeduría Social: **Plan de incidencia para el manejo integral de los desechos sólidos**, 2018. Junta de Andalucía, Programa de Cooperación Internacional, AeA, CDH, Actaalliance.
18. Asociación De Organismos No Gubernamentales (ASONOG) Escuela de Incidencia Política y Veeduría Social Informe del Desarrollo de la consultoría para **“Propuesta para el Fortalecimiento de Capacidades a estructuras comunitarias y municipales de Ayuda en Acción”**, Honduras Noviembre 2018. Junta de Andalucía, Programa de Cooperación Internacional, AeA, CDH, Actaalliance.
19. Informe Final Estudio de Línea Base Del Proyecto “Fortalecimiento De Los Medios de Vida de Las Familias en El Territorio Focal Garífuna De Honduras”. Noviembre De 2018. Junta de Andalucía, Programa de Cooperación Internacional, AeA, CDH, Actaalliance.
20. Claudia Bonilla, Consultora: Informe Consultoría Sobre Promoción de La Corresponsabilidad de La Economía del Cuidado Entre Mujeres Y Hombres. Santa Fe, Colon, Honduras. 2019
21. Inventario de manifestaciones culturales del pueblo garífuna. Caracterización de Iriona, Santa Fe y Balfate, Colón. Temática: Investigación social y cultural. Presentado a: UNESCO, gobiernos locales de la Mancomunidad de Municipios Garífunas de Honduras (MAMUGAH), organizaciones de sociedad civil y centros educativos de los municipios de Iriona, Santa Fe y Balfate, Colón. Tegucigalpa, MDC, Honduras, Centroamérica. Noviembre de 2018. Junta de Andalucía, Programa de Cooperación Internacional, AeA. Autor: Juan Andoni Castillo Pérez Asistencia en el proceso de investigación: Jorge Armando Posas, Valerio Álvarez y Bertha Marín Suazo.
22. Guía técnica para el desarrollo de bancos fitogenéticos. Conservando variedades que sustentan pueblos y culturas. CASM, AADCI, abril 2019, Tocoa, Colón, Honduras.
23. Cómo trabajar la Economía de los Cuidados en la Cooperación para el Desarrollo. Aportes desde la Construcción Colectiva. Autoras: Raquel Coello Cremades con la colaboración de Amaia Pérez Orozco. Junta de Andalucía. Agencia Andaluza para la Cooperación Internacional al Desarrollo (AACID) Sevilla, Febrero 2013.

24. Informe de Gira: Levantamiento de Encuesta de Percepción de Salida en Los Municipios de Santa Fe, Iriona Y Balfate, Colon- En el marco del proyecto AACID OC073/2015 | Fortalecimiento de los medios de vida de las familias en el territorio focal Garífuna de Honduras. TRABAJADO POR: Claudina Reyes, Damaris Cruz y Javier Hernández. 18-11-2018-
25. INFORME TÉCNICO FINAL (ORDEN 2016). AACID OC073/2015. Fortalecimiento de los medios de vida de las familias en el territorio focal Garífuna de Honduras. Fundación Ayuda en Acción. Informe elaborado por Antonio Josué Díaz Rodríguez.
26. Plan de Conciliación Ajustado. Fortalecimiento de los medios de vida de las familias en el territorio focal Garífuna de Honduras. Convenio AACID OC073. Junta de Andalucía, Programa de Cooperación Internacional, AeA, CDH, Actaalliance.
27. ADT Garífuna Cabo Camarón. Colon- Gracias a Dios (Presentación Power Point).
28. SISTEMATIZACIÓN DEL PROYECTO “Fortalecimiento de los medios de vida de las familias en el territorio focal Garífuna de Honduras” ACCIONES DEL CONVENIO AECID OCO73/2015 Tocoa, Colón, **diciembre 2018**. Junta de Andalucía Fundación Ayuda en Acción Centro de Desarrollo Humano CDH Comisión de Acción Social Menonita CASM.Tocoa, Colon, Marzo de 2019. Redacción Claudina Reyes.
29. TESTIMONIAL FOTOGRAFICO E HISTORIAS DE VIDA “Proyecto Fortalecimiento de los medios de vida de las familias en el territorio focal Garífuna de Honduras” Acciones del Convenio AACID OCO73/2015. Tocoa, Colón, abril del 2019. Junta de Andalucía, Programa de Cooperación Internacional, AeA, CDH, Actaalliance.